

หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลชะเมา

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนดให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบให้มีทิศทางที่เหมาะสมและเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๔๔ ให้ประกาศกำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

"พนักงานส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงาน เทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่น นอกจากมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดแล้ว ยังต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง และไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

ทั้งนี้ การกำหนดคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดต้องเทียบได้ไม่น้อยกว่ามาตรฐานของข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๓/๑ การสรรหาบุคคล การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่ง การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นตามบัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นท้ายประกาศนี้

(ข้อ ๓/๑ แก้ไขเพิ่มโดยประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗)

หมวด ๒
การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
การกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง

ข้อ ๔ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่ง โดยคำนึงถึงอำนาจหน้าที่และปริมาณงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

เพื่อให้การดำเนินการตามวรรคหนึ่งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ และจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลังดังกล่าว

แผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเป็นไปตามกรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๔/๑ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้มี ๔ ประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตำแหน่งระดับที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

ข้อ ๔/๒ ตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้มีระดับดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

การจัดพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

(ข้อ ๔/๑ และ ข้อ ๔/๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และ (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘)

ข้อ ๕ การกำหนดมาตรฐานของตำแหน่งและอัตราตำแหน่ง ให้จำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นประกอบกับลักษณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีขนาดแตกต่างกันด้วย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

มาตรฐานทั่วไปตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุชื่อตำแหน่งในสายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ หลักคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ตามบัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นท้ายประกาศนี้

(ข้อ ๕ แก้ไขเพิ่มเติม โดยประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗)

หมวด ๓
โครงสร้างอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ข้อ ๖ การจัดโครงสร้างอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพปริมาณและความยากง่ายของงานในแต่ละตำแหน่ง ให้มีสัดส่วนที่เหมาะสมแก่รายได้และการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งท้ายประกาศนี้

อัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะและอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะและอัตราเงินประจำตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยอนุโลม

(ข้อ ๖ แก้ไขเพิ่มเติม โดยประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และ (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๖/๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับใด ที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามโครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นท้ายประกาศนี้ เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่กรณีที่ไม่มีระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือนประเภทตำแหน่งอื่นในระดับที่มีอัตราเงินเดือนสูงกว่า ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

การกำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การได้รับค่าตอบแทนพิเศษ การได้รับเงินเดือนกรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ รวมถึงการกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีปฏิบัติอื่นที่เกี่ยวข้องกับการให้พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์และวิธีการตามมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องดังกล่าว

(ข้อ ๖/๑ เพิ่มโดยประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๑) ลงวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

ข้อ ๗ ให้มีการจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความมั่นคง สร้างขวัญและแรงจูงใจให้กับพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

(ข้อ ๗ แก้ไขเพิ่มเติม โดยประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗)

หมวด ๔
การสรรหาบุคคล

ข้อ ๘ การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ใช้วิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก โดยดำเนินการในรูปคณะกรรมการและคำนึงถึงความเป็นธรรม และความเสมอภาคในโอกาสแก่บุคคลที่มีสิทธิอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้เหมาะสมกับตำแหน่งตามวัตถุประสงค์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ การสอบแข่งขัน อย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) หลักสูตรการสอบแข่งขัน อย่างน้อยต้องมี ๓ ภาค คือ ภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๒) การกำหนดหลักสูตร วิธีการสอบแข่งขันและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ตลอดจนเกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

(๓) ผู้สมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานของตำแหน่งนั้น

การดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ดำเนินการเป็นการทั่วไปอย่างเปิดเผย โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผล การประกาศผลการสอบให้ดำเนินการอย่างเปิดเผย

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่น ซึ่งมีหลักสูตร หลักเกณฑ์ และมาตรฐานการสอบเทียบเท่ากับมาตรฐานของ ก.พ. มาบรรจุเข้ารับราชการได้โดยความยินยอมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการนั้น และเป็นไปตามความสมัครใจของผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และต้องเป็นบัญชีผู้สอบแข่งขันตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการ เว้นแต่ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๐ การคัดเลือก ให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และต้องเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น

การดำเนินการคัดเลือกอาจกระทำโดยการสอบสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ หรือทดลองปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างก็ได้ และให้นำความในข้อ ๙ (๒) และข้อ ๙ วรรคสอง มาใช้บังคับในกรณีดังกล่าวด้วย

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญการ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ในกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องดำเนินการสอบแข่งขัน อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยคำนึงถึงมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนดด้วย

หมวด ๕
การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งใด ให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งให้พิจารณาถึงคุณลักษณะความจำเป็นอื่น ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นตามลักษณะงานของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้บรรจุและแต่งตั้ง จาก

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่การขึ้นบัญชี ตามข้อ ๙ (๒)

(๒) ผู้ได้รับคัดเลือก ตามข้อ ๑๐

(๓) กรณีอื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย หรือตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๑๒ การย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ไปดำรงตำแหน่งใด ให้เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนั้น โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ เพื่อประโยชน์แก่การบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น

การย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งเดียวกัน ต้องย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน เว้นแต่กรณีการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิม ต้องเป็นไปตามความสมัครใจของพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นและเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๑๓ การโอน การรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งไม่ใช่ ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ สามารถกระทำได้เพื่อประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น

การโอน การรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่น ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดหลักเกณฑ์ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งมีโอกาสโอนไปปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น อาจทำได้ถ้าเจ้าตัวสมัครใจ โดยผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้มีอำนาจตามกฎหมายที่จะรับโอนทำความตกลงกับผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิมแล้วเสนอเรื่องให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การรับโอน ให้รับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและรับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม เว้นแต่การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการของผู้ที่โอนมาในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการในสังกัดใหม่ด้วย

ข้อ ๑๔ **การเลื่อนพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผลงาน ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณธรรมและจริยธรรม ประวัติการปฏิบัติราชการ และการผ่านหลักสูตรอบรมตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงจะได้รับ**

การเลื่อนพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนั้น

(ข้อ ๑๔ วรรคหนึ่ง แก้ไขเพิ่มเติม โดยประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗)

ข้อ ๑๕ การออกจากราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่น นอกจากเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้แล้ว พนักงานส่วนท้องถิ่นออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก และได้รับอนุญาตให้ลาออก

(๓) เป็นผู้ขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๓

หมวด ๖
การเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ข้อ ๑๖ ให้มีการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติ ความประพฤติ คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๑๗ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นและปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการถือว่าผู้นั้นมีความชอบจะได้รับบำเหน็จความชอบซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ รางวัล ประโยชน์ตอบแทนอื่นหรือการได้เลื่อนขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๑๘ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในหลักเกณฑ์ให้มีคณะกรรมการขึ้นพิจารณาโดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการในการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

สำหรับโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้เป็นตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยคำนึงถึงมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องดังกล่าว

(ข้อ ๑๘ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติม โดยประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗)

ข้อ ๑๙ การพัฒนาบุคคล ให้มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดี

ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร ควรจัดให้มีการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนให้มีการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นได้มีโอกาสเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อ ๒๐ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน พัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น เพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และมีหน้าที่เสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเหมาะกับการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นและปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

การประเมินผลการปฏิบัติงานให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงานที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานรายบุคคลไปสู่ผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร คุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรมตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดทำการประเมินอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง และเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินชี้แจงหรือขอคำปรึกษาด้วย

(ข้อ ๒๐ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติม โดยประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗)

หมวด ๗
วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อห้ามและข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้มีมาตรฐานเดียวกับที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๒๒ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควร กล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย

ข้อ ๒๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัย ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัยจักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษ ทั้งนี้ การลงโทษทางวินัยให้มีมาตรฐานเดียวกับที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๒๔ การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ให้สอบสวนเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมโดยไม่ชักช้า เว้นแต่ เป็นกรณีที่ไม่จำเป็นต้องสอบสวน ซึ่งไม่ทำให้เสียความเป็นธรรมและจะสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาก็ได้

การสอบสวนตามวรรคหนึ่ง อย่างน้อยต้องมีการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ เพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหามีโอกาสชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหา และ การให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหานำที่ปรึกษาหรือทนายความเข้าฟังในการชี้แจงหรือให้ปากคำของตน

กระบวนการสอบสวนให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๒๕ ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิดและมิให้เป็นไปโดยพยาบาทโดยอคติ หรือโดยโทสจริตหรือลงโทษผู้ที่ไม่มีความผิด

การลงโทษพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ทำเป็นคำสั่ง ในคำสั่งลงโทษให้แสดงข้อเท็จจริงพฤติการณ์การกระทำผิด ข้อกฎหมายและข้อพิจารณา ทั้งนี้ ให้ระบุสิทธิในการอุทธรณ์และระยะเวลาสำหรับการอุทธรณ์ไว้ในคำสั่งลงโทษด้วย

ข้อ ๒๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่า กระทำหรือละเว้นกระทำการใดที่พึงเห็นได้ว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นหรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือโดยผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ แม้ภายหลังผู้นั้นจะออกจากราชการไปแล้ว เว้นแต่ออกจากราชการเพราะตายก็ให้มีการสืบสวนหรือพิจารณาและดำเนินการทางวินัย ต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมิได้ออกจากราชการ

ข้อ ๒๗ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยหรือสั่งให้พนักงานส่วนท้องถิ่นออกจากราชการไปแล้ว ให้มีการรายงานการดำเนินการทางวินัยหรือการสั่งให้ออกจากราชการดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อพิจารณาหรือตรวจสอบตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๒๘ พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยอยู่ก่อนวันโอนมาบรรจุให้ผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นดำเนินการทางวินัยต่อไปได้

หมวด ๘
การอุทธรณ์

ข้อ ๒๙ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยให้มีสิทธิอุทธรณ์ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด และอย่างน้อยต้องมีสาระสำคัญในเรื่อง สิทธิในการอุทธรณ์ สิทธิในการคัดค้านผู้พิจารณาอุทธรณ์ด้วยเหตุอันสมควร สิทธิในการชี้แจงหรือแถลงข้อเท็จจริงเพิ่มเติมตามความจำเป็น สิทธิการถอนอุทธรณ์ และการกำหนดระยะเวลาการพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม

ข้อ ๓๐ พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยอยู่ก่อนวันโอนมาบรรจุและผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่โอนมานั้นแต่ยังมิได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ตามกฎหมายดังกล่าวหรือได้ใช้สิทธิอุทธรณ์แต่การพิจารณายังไม่แล้วเสร็จ ก็ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ หรือมีสิทธิได้รับการพิจารณาอุทธรณ์ต่อไปได้แล้วแต่กรณี

หมวด ๙
การร้องทุกข์

ข้อ ๓๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อตน ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยมีหลักประกันและหลักเกณฑ์พื้นฐานเช่นเดียวกับหลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ เว้นแต่การร้องทุกข์กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อตน อาจกำหนดขั้นตอนการทำความเข้าใจกันระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นกับผู้บังคับบัญชาเพื่อแก้ปัญหาในชั้นต้นก่อนก็ได้

หมวด ๑๐
การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๓๒ พนักงานครูส่วนท้องถิ่น ได้แก่ พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นผู้สอนประจำในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือดำรงตำแหน่งอื่นซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้บริหารหรือให้การศึกษาในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการให้การศึกษาซึ่งไม่สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม

หมวด ๑๑
การบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง

ข้อ ๓๓ การบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานของลูกจ้างในแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้นำข้อกำหนดในประกาศฉบับนี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๔ ผู้ใดเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นวิสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ หรือพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ ประกอบกับพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๙ อยู่ในวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับให้ผู้นั้นเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นวิสามัญตามกฎหมายนั้นต่อไป

ข้อ ๓๕ การใดที่ได้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ใช้อยู่ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับและมิได้กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔

นายอาษา เมฆสวรรค์

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแนวทางการย้ายให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔๐ – ๑๕๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๔๓ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

/(๑) พนักงาน...

(๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๔๔ กรณีการย้ายพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

กรณีการย้ายได้รับคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับคุณวุฒิการศึกษาที่ขาดแคลนตามพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง ทุนของเทศบาล หรือผู้ได้รับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๑๔๕ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

/สำหรับ...

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ให้กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ในการย้ายพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่องการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน

ข้อ ๑๔๘ ในการสั่งย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้คำนึงถึงโอกาสในความก้าวหน้าของพนักงานเทศบาลในการเลื่อนระดับสูงขึ้นด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งใหม่ไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้

ข้อ ๑๔๙ เมื่อมีคำสั่งย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้วให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งดังกล่าวให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นทราบในวันที่ไปรายงานตัวรับมอบหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นต่อไป

ข้อ ๑๕๐ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลสายงานบริหาร ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งเดียวกัน สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้คงไว้ที่เดิม ส่วนระดับวิทยฐานะและอัตราเงินเดือน ให้ติดตามตัวบุคคลไปกำหนดในตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งกรณีนี้ให้หมายรวมถึงการย้ายให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วย

ข้อ ๑๕๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอน ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและสาขาวิชาเอกเดียวกัน สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้คงไว้ที่เดิม ส่วนระดับวิทยฐานะและอัตราเงินเดือนให้ติดตามตัวบุคคลไปกำหนดในตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งกรณีนี้ให้หมายรวมถึงการย้ายให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วย

ในกรณีที่มีเหตุผลจำเป็นพิเศษที่ไม่อาจดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบในการพิจารณาย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอน โดยไม่จำเป็นต้องดำรงตำแหน่งหรือสาขาวิชาเอกเดียวกันได้เป็นการเฉพาะราย

/ข้อ ๔...

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนหลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับ ให้เป็นอันยกเลิก โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายศิริพัฒ พัฒกุล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม.
๑๐๓๐๐

๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

/๓. เพื่อให้...

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน (นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง) ๐๘-๕๑๒๑-๓๗๖๘



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์แก่ราชการและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นส่วนรวม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ ๒๕๖๑ มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ๓ ให้ยกเลิกความใน หมวด ๔ การโอน ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ และข้อ ๒๙ ทวิ และหมวด ๕ การรับโอน ข้อ ๓๐ ข้อ ๓๑ ข้อ ๓๒ ข้อ ๓๓ และข้อ ๓๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๔
การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ๒๖ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

/(๒) การโอน...

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๒๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๒๖ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๒๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๒๖ (๓) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

/ ข้อ ๒๙ การโอน...

ข้อ ๒๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๒๖ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๒๙ ทวิ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๒๖ (๕) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๒๙ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

หมวด ๕
การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ส่วนที่ ๑
การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๓๐ การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทราบ

/ ส่วนที่ ๒ ...

ส่วนที่ ๒
การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๓๑ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๐ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/ ข้อ ๓๒ การรับโอน...

ข้อ ๓๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๓๑ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้น ๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษาให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วยการคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๓๓ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๓๑ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๓๔ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก
(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์แก่ราชการและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลเป็นส่วนรวม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ๓ ให้ยกเลิกความใน หมวด ๔ การโอน ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ ข้อ ๓๐ และข้อ ๓๐ ทวิ และ หมวด ๕ การรับโอน ข้อ ๓๑ ข้อ ๓๒ ข้อ ๓๓ ข้อ ๓๔ และข้อ ๓๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๔
การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ๒๕ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

/ (๒) การโอน...

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๒๕ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๒๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๒๕ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๒๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๒๕ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

/ข้อ ๒๙ การโอน ...

ข้อ ๒๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๒๕ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๒๘ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๓๐ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

หมวด ๕
การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ส่วนที่ ๑
การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๓๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ส่วนที่ ๒
การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๓๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

/(ค) ข้าราชการ...

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๑ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๓๓ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๓๒ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วยการคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

/ ข้อ ๓๔ การรับโอน...

ข้อ ๓๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๓๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๓๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก
(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์แก่ราชการและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นส่วนรวม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน หมวด ๔ การโอน ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ ข้อ ๓๐ ข้อ ๓๑ และข้อ ๓๑ ทวิ และ หมวด ๕ การรับโอน ข้อ ๓๒ ข้อ ๓๓ ข้อ ๓๔ ข้อ ๓๕ และข้อ ๓๖ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๔
การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๒๖ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

/(๒) การโอน...

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๒๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๒๖ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๒๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๒๖ (๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

/ข้อ ๒๙ การโอน...

ข้อ ๒๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๒๖ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๓๐ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๒๖ (๕) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๒๙ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๓๑ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

หมวด ๕
การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ส่วนที่ ๑
การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๓๒ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

/ส่วนที่ ๒ ...

ส่วนที่ ๒
การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๓๓ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๐ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

/ข้อ ๓๔ การโอน...

ข้อ ๓๔ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๓๓ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆกำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วยการคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๓๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๓๓ (๒)(ค) กระทำได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๓๖ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก
(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

1967

ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๗๕

สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราชเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ.รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๓. แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศมาตรฐานทั่วไป ๓ ฉบับ คือ

๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ประกาศ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลเทศบาล จำนวน ๒ ฉบับ โดยเนื้อหาของประกาศมาตรฐานทั่วไปตามข้อ ๑ - ๒

/เป็นเนื้อหา...

เป็นเนื้อหาที่รวมไว้ในประกาศ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๗ การประกาศดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีธรรม ราชแก้ว)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๕๓๕๖๑๔๔ ต่อ ๒๑ โทรสาร ต่อ ๒๕

นครา ศรัทธา อารยธรรม
นครศรีธรรมราช



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๗ และประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนการเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๖๗ โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์แก่ราชการและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) และ (๓) มาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๗

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ดังนี้

๒.๑ ข้อ ๒๙ และข้อ ๒๙/๑ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๒.๒ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๒ ข้อ ๑๗๓ ข้อ ๑๗๓/๑ ข้อ ๑๗๔ ข้อ ๑๗๕ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด หรือระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำในระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการกลาง

/พนักงาน...

พนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ขั้น และอัตราตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

(๓) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้น ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ขั้น และอัตราใด ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ขั้น และอัตรานั้นไว้แล้ว ให้นายกเทศมนตรีปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ขั้น และอัตราที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า เพิ่มหรือสูงขึ้นจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาแล้วแต่กรณี จะต้องดำรงตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี โดยผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า เมื่อปรับแล้วต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

(ข) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ค) ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(๔) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ตำแหน่งประเภท และสายงานนั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ ขั้น และอัตราที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับต่ำกว่าระดับเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ข) ในกรณีการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรง

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๗) กรณีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิมตามที่เทศบาลกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๘) กรณีบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการตามที่เทศบาลกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเพิ่มเงินเดือน หรือปรับบัญชีอัตราเงินเดือนก็อาจปรับอัตราหรือขั้นเงินเดือนให้ตรงกับข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ได้

(๙) กรณีข้าราชการถ่ายโอน ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มข้อความดังต่อไปนี้ เป็นข้อ ๒๙/๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

“ข้อ ๒๙/๑ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ของท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลท้ายประกาศนี้แทน ดังต่อไปนี้

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ผนวก ๑

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ผนวก ๒”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในหมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๒ ข้อ ๑๗๓ ข้อ ๑๗๔ และข้อ ๑๗๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

/“หมวด ๘...

"หมวด ๘
การโอนและรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ส่วนที่ ๑
การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอน ให้เทศบาลและส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแจ้งส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนเพื่อออกคำสั่งรับโอนและจัดส่งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ส่วนที่ ๒
การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงาน ที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบ เป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึง

/ลำดับที่...

ลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากเทศบาลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดของเทศบาล ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้เทศบาลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนายการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในเทศบาล กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ข) ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร และให้พิจารณาจากหนังสือรับรองของส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้น ๆ ว่าผู้นั้นมีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ เทียบเคียงได้กับตำแหน่งที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภท

/อำนวยการ...

อำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอน ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด หรือวิทยฐานะใด ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด โดยให้รับโอนและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และข้าราชการตามกฎหมายอื่นผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) คุณวุฒิการศึกษา ผู้ขอโอนต้องมีคุณวุฒิการศึกษาที่บันทึกในทะเบียนประวัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่รับโอน

(๒) ลักษณะงาน การรับโอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้ขอโอนจะต้องดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบหลักในด้านแผนงาน ด้านบริหารงาน ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ โดยมีคำสั่งและได้ปฏิบัติงานจริงที่เหมือนหรือคล้ายคลึงในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของลักษณะงานที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

การเทียบลักษณะงานเพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลให้พิจารณาจากลักษณะงานของตำแหน่งผู้ขอโอนจะต้องมีการกำกับส่วนราชการอื่นไม่น้อยกว่า ๑ ส่วนราชการ ภายใต้การบังคับบัญชาของอีกตำแหน่งหนึ่ง หรือเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะด้านซึ่งมีอำนาจในการกำกับแผนงาน แผนงบประมาณ และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การรับโอนมาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเทียบลักษณะงานตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๓) การเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง การรับโอนมาดำรงตำแหน่งใดระดับใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณารับโอนมาดำรงตำแหน่งและระดับตามบัญชีเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๗๓/๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา เมื่อเทศบาลได้รายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้ว ให้เทศบาลดำเนินการประกาศคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยระยะเวลาดำเนินการให้เป็นไปตามที่เทศบาลกำหนดและต้องคัดเลือกจนได้ชื่อผู้ที่จะรับโอนเพื่อรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเงื่อนไขระยะเวลาการคัดเลือก โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก	เป็นประธาน
๒. ผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน	เป็นกรรมการ
๓. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน	เป็นกรรมการ
๔. นายกเทศมนตรี หรือรองนายกเทศมนตรี ที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย	เป็นกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัด หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย	เป็นกรรมการ
๖. ปลัดเทศบาล หรือผู้รักษาราชการแทน	เป็นกรรมการ

/๗. หัวหน้าส่วนราชการ...

๗. หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ หรือผู้รักษาราชการแทน ของเทศบาลที่คัดเลือก

โดยให้เทศบาลแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมีหน้าที่ดำเนินการพิจารณาความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งที่จะรับโอน จำนวน ๓๐ คะแนน

ให้พิจารณาจากความรู้และทักษะที่จำเป็นประจำสายงานในตำแหน่งที่จะรับโอนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยให้ผู้ขอโอนจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน โดยต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน และจัดทำวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่ขอโอน จำนวน ๑ เรื่อง คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน สำหรับรูปแบบให้เป็นไปตามแนวทางของพนักงานเทศบาล

๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ประวัติการรับราชการ จำนวน ๓๐ คะแนน ดังนี้

(๒.๑) คุณวุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทตำแหน่งสายงาน และระดับปัจจุบัน โดยไม่รวมระยะเวลาราชการทวีคูณ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

(๒.๓) ความผิดทางวินัย ย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๔) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๓. สมรรถนะที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอรับโอน จำนวน ๔๐ คะแนน ดังนี้

(๑) สมรรถนะหลัก จำนวน ๒๐ คะแนน

(๑.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๑.๒) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๑.๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงา คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๑.๔) บริการเป็นเลิศ คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๑.๕) การทำงานเป็นทีม คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๒) สมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๒๐ คะแนน

(๒.๑) การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๒) ความสามารถในการเป็นผู้นำ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๓) ความสามารถในการพัฒนาคน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๔) การคิดเชิงกลยุทธ์ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ให้พิจารณาประเมินสมรรถนะจากพจนานุกรมสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากคุณลักษณะส่วนบุคคล และความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น บุคลิก ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะอารมณ์ การปรับตัว และมนุษย์สัมพันธ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง อุดมคติ จริยธรรมและคุณธรรม แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานของทางราชการ

ผู้ขอโอนจะต้องได้รับคะแนนการคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม

/จึงจะอยู่ในเกณฑ์...

จึงจะอยู่ในเกณฑ์ผ่านการคัดเลือก ถ้ามีผู้เข้ารับการคัดเลือกมากกว่า ๑ ราย ให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก หากได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาผู้ได้คะแนนสมรรถนะสูงสุด และหากยังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

กรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบประเภทตำแหน่งเหมือนกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือกรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบจำแนกตำแหน่งแตกต่างกับข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ ให้รับโอนมาดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะไม่สูงกว่าเดิม แต่หากโอนมาดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะ ให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ของสำนักงาน ก.พ. มาใช้โดยอนุโลม แล้วให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

สำหรับค่าตอบแทนของคณะกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อเทศบาลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มิใช่ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๙ สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

/ข้อ ๗ การใด...

ข้อ ๗ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศรีธรรม ราชแก้ว)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช

(ตามประกาศ ก.ท.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๗
แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๔๒๐๙ ลว.๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)

ผนวก ๑

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๑	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๓	๒๕	๒๖,๐๘๐
				๒๓	๒๔,๔๘๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๒.๕	๒๘	๒๘,๖๙๐
				๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๒	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๒๒.๕)*	๓๖,๓๑๐	๑.๕	ชก.(๒๓.๕)*	๓๗,๔๑๐
				ชก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐	ชก.(๒๖.๕)*	๔๐,๙๐๐	๑	ชก.(๒๗)*	๔๑,๕๕๐
				ชก.(๒๗)*	๔๑,๕๕๐	ชก.(๓๑.๕)*	๔๗,๙๙๐	๐.๕	ชก.(๓๒)*	๔๘,๗๔๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๙	๒๒,๑๗๐	๑๑.๕	๒๔,๔๙๐	๒.๕	๑๓.๕	๒๖,๔๖๐
				๑๒	๒๔,๙๗๐	๑๖	๒๙,๑๑๐	๒	๑๗.๕	๓๐,๗๙๐
				๑๖.๕	๒๙,๖๘๐	๒๒.๕	๓๖,๓๑๐	๑.๕	๒๓.๕	๓๗,๔๑๐
				๒๓	๓๖,๘๖๐	๒๖.๕	๔๐,๙๐๐	๑	๒๗	๔๑,๕๕๐
				๒๗	๔๑,๕๕๐	๓๑.๕	๔๗,๙๙๐	๐.๕	๓๒	๔๘,๗๔๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๒	๒๒,๗๐๐	๗.๕	๒๘,๙๓๐	๒	๙	๓๐,๖๙๐
				๘	๒๙,๕๑๐	๑๑.๕	๓๓,๗๗๐	๑.๕	๑๒.๕	๓๕,๐๙๐
				๑๒	๓๔,๔๓๐	๑๗	๔๑,๒๕๐	๑	๑๗.๕	๔๑,๙๓๐
				๑๗.๕	๔๑,๙๓๐	๒๑.๕	๔๘,๒๐๐	๐.๕	๒๒	๔๙,๐๑๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๖	๓๑,๔๐๐	๑.๕	๗	๓๒,๘๕๐
				๖.๕	๓๒,๑๑๐	๑๒	๔๐,๑๐๐	๑	๑๒.๕	๔๐,๘๙๐
				๑๒.๕	๔๐,๘๙๐	๑๗	๔๘,๒๐๐	๐.๕	๑๗.๕	๔๙,๐๑๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๑	๒๔,๔๙๐	๒.๕	๑๓	๒๖,๔๖๐
				๑๑.๕	๒๔,๙๗๐	๑๕.๕	๒๙,๑๑๐	๒	๑๗	๓๐,๗๙๐
				๑๖	๒๙,๖๘๐	๒๒	๓๖,๓๑๐	๑.๕	๒๓	๓๗,๔๑๐
				๒๒.๕	๓๖,๘๖๐	๒๖	๔๐,๙๐๐	๑	๒๖.๕	๔๑,๕๕๐
				๒๖.๕	๔๑,๕๕๐	๓๑	๔๗,๙๙๐	๐.๕	๓๑.๕	๔๘,๗๔๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๑.๕	๒๒,๗๐๐	๗	๒๘,๙๓๐	๒	๘.๕	๓๐,๖๙๐
				๗.๕	๒๙,๕๑๐	๑๑	๓๓,๗๗๐	๑.๕	๑๒	๓๕,๐๙๐
				๑๑.๕	๓๔,๔๓๐	๑๖.๕	๔๑,๒๕๐	๑	๑๗	๔๑,๙๓๐
				๑๗	๔๑,๙๓๐	๒๑	๔๘,๒๐๐	๐.๕	๒๑.๕	๔๙,๐๑๐
		อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑.๕	๖.๕	๓๒,๘๕๐
				๖	๓๒,๑๑๐	๑๑.๕	๔๐,๑๐๐	๑	๑๒	๔๐,๘๙๐
				๑๒	๔๐,๘๙๐	๑๖.๕	๔๘,๒๐๐	๐.๕	๑๗	๔๙,๐๑๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด				
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๒	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ ทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๓	๒๕	๒๖,๐๘๐
				๒๓	๒๔,๔๘๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๒.๕	๒๘	๒๘,๖๙๐
				๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๒	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
			ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๒๒.๕)*	๓๖,๓๑๐	๑.๕	ชก.(๒๓.๕)*	๓๗,๔๑๐	
			ชก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐	ชก.(๒๖.๕)*	๔๐,๙๐๐	๑	ชก.(๒๗)*	๔๑,๕๕๐	
			ชก.(๒๗)*	๔๑,๕๕๐	ชก.(๓๑.๕)*	๔๗,๙๙๐	๐.๕	ชก.(๓๒)*	๔๘,๗๔๐	
		วิชาการ	ชำนาญการ	๙	๒๒,๑๗๐	๑๑.๕	๒๔,๔๙๐	๒.๕	๑๓.๕	๒๖,๔๖๐
				๑๒	๒๔,๙๗๐	๑๖	๒๙,๑๑๐	๒	๑๗.๕	๓๐,๗๙๐
				๑๖.๕	๒๙,๖๘๐	๒๒.๕	๓๖,๓๑๐	๑.๕	๒๓.๕	๓๗,๔๑๐
				๒๓	๓๖,๘๖๐	๒๖.๕	๔๐,๙๐๐	๑	๒๗	๔๑,๕๕๐
				๒๗	๔๓,๕๕๐	๓๑.๕	๔๗,๙๙๐	๐.๕	๓๒	๔๘,๗๔๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๒	๒๒,๗๐๐	๗.๕	๒๘,๙๓๐	๒	๙	๓๐,๖๙๐
				๘	๒๙,๕๑๐	๑๑.๕	๓๓,๗๗๐	๑.๕	๑๒.๕	๓๕,๐๙๐
				๑๒	๓๔,๔๓๐	๑๗	๔๑,๒๕๐	๑	๑๗.๕	๔๑,๙๓๐
				๑๗.๕	๔๓,๙๓๐	๒๑.๕	๔๘,๒๐๐	๐.๕	๒๒	๔๙,๐๑๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๖	๓๑,๔๐๐	๑.๕	๗	๓๒,๘๕๐
				๖.๕	๓๒,๑๑๐	๑๒	๔๐,๑๐๐	๑	๑๒.๕	๔๐,๘๙๐
				๑๒.๕	๔๐,๘๙๐	๑๗	๔๘,๒๐๐	๐.๕	๑๗.๕	๔๙,๐๑๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๑	๒๔,๔๙๐	๒.๕	๑๓	๒๖,๔๖๐
				๑๑.๕	๒๔,๙๗๐	๑๕.๕	๒๙,๑๑๐	๒	๑๗	๓๐,๗๙๐
				๑๖	๒๙,๖๘๐	๒๒	๓๖,๓๑๐	๑.๕	๒๓	๓๗,๔๑๐
				๒๒.๕	๓๖,๘๖๐	๒๖	๔๐,๙๐๐	๑	๒๖.๕	๔๑,๕๕๐
				๒๖.๕	๔๓,๕๕๐	๓๑	๔๗,๙๙๐	๐.๕	๓๑.๕	๔๘,๗๔๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๑.๕	๒๒,๗๐๐	๗	๒๘,๙๓๐	๒	๘.๕	๓๐,๖๙๐
				๗.๕	๒๙,๕๑๐	๑๑	๓๓,๗๗๐	๑.๕	๑๒	๓๕,๐๙๐
				๑๑.๕	๓๔,๔๓๐	๑๖.๕	๔๑,๒๕๐	๑	๑๗	๔๑,๙๓๐
				๑๗	๔๑,๙๓๐	๒๑	๔๘,๒๐๐	๐.๕	๒๑.๕	๔๙,๐๑๐
		อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑.๕	๖.๕	๓๒,๘๕๐
				๖	๓๒,๑๑๐	๑๑.๕	๔๐,๑๐๐	๑	๑๒	๔๐,๘๙๐
				๑๒	๔๐,๘๙๐	๑๖.๕	๔๘,๒๐๐	๐.๕	๑๗	๔๙,๐๑๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด				
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๓	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาวิชาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๒๒	๒๓,๗๑๐	๓	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒๕	๒๖,๐๘๐	๒.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๕.๕	๒๖,๕๐๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๒	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐
				๒๘.๕	๒๙,๑๓๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๙.๕)*	๓๓,๐๐๐	๑.๕	ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๑๐
				ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	ชก.(๒๖)*	๔๐,๒๖๐	๑	ชก.(๒๖.๕)*	๔๐,๙๐๐
				ชก.(๒๖.๕)*	๔๐,๙๐๐	ชก.(๓๑)*	๔๗,๒๔๐	๐.๕	ชก.(๓๑.๕)*	๔๗,๙๙๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๘	๒๑,๒๔๐	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐	๒.๕	๑๒.๕	๒๕,๔๗๐
				๑๑	๒๔,๐๑๐	๑๕.๕	๒๘,๕๖๐	๒	๑๗	๓๐,๒๒๐
				๑๖	๒๙,๑๑๐	๑๙.๕	๓๓,๐๐๐	๑.๕	๒๐.๕	๓๔,๑๑๐
				๒๐	๓๓,๕๖๐	๒๖	๔๐,๒๖๐	๑	๒๖.๕	๔๐,๙๐๐
				๒๖.๕	๔๐,๙๐๐	๓๑	๔๗,๒๔๐	๐.๕	๓๑.๕	๔๗,๙๙๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๔.๕	๒๕,๕๓๐	๒	๖	๒๗,๒๓๐
				๕	๒๖,๑๐๐	๑๑	๓๓,๑๔๐	๑.๕	๑๒	๓๔,๔๓๐
				๑๑.๕	๓๓,๗๗๐	๑๖.๕	๔๐,๕๖๐	๑	๑๗	๔๑,๒๕๐
				๑๗	๔๑,๒๕๐	๒๑	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๒๑.๕	๔๘,๒๐๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๕.๕	๓๐,๗๐๐	๑.๕	๖.๕	๓๒,๑๑๐
				๖	๓๑,๔๐๐	๑๐.๕	๓๗,๘๘๐	๑	๑๑	๓๘,๖๒๐
				๑๑	๓๘,๖๒๐	๑๖.๕	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๑๗	๔๘,๒๐๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๗.๕	๒๑,๒๔๐	๑๐	๒๓,๕๕๐	๒.๕	๑๒	๒๕,๔๗๐
				๑๐.๕	๒๔,๐๑๐	๑๕	๒๘,๕๖๐	๒	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐
				๑๕.๕	๒๙,๑๑๐	๑๙	๓๓,๐๐๐	๑.๕	๒๐	๓๔,๑๑๐
				๑๙.๕	๓๓,๕๖๐	๒๕.๕	๔๐,๒๖๐	๑	๒๖	๔๐,๙๐๐
				๒๖	๔๐,๙๐๐	๓๐.๕	๔๗,๒๔๐	๐.๕	๓๑	๔๗,๙๙๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๔	๒๕,๕๓๐	๒	๕.๕	๒๗,๒๓๐
				๔.๕	๒๖,๑๐๐	๑๐.๕	๓๓,๑๔๐	๑.๕	๑๑.๕	๓๔,๔๓๐
				๑๑	๓๓,๗๗๐	๑๖	๔๐,๕๖๐	๑	๑๖.๕	๔๑,๒๕๐
				๑๖.๕	๔๑,๒๕๐	๒๐.๕	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๒๑	๔๘,๒๐๐
		อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๕	๓๐,๗๐๐	๑.๕	๖	๓๒,๑๑๐
				๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑๐	๓๗,๘๘๐	๑	๑๐.๕	๓๘,๖๒๐
				๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๑๖	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๑๖.๕	๔๘,๒๐๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด				
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๔	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาวิชาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๒๒	๒๓,๗๑๐	๓	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒๕	๒๖,๐๘๐	๒.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๕.๕	๒๖,๕๐๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๒	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐				ขก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐
				๒๘.๕	๒๙,๑๓๐				ขก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ขก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ขก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				ขก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ขก.(๑๙.๕)*	๓๓,๐๐๐	๑.๕	ขก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๑๐
				ขก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	ขก.(๒๖)*	๔๐,๒๖๐	๑	ขก.(๒๖.๕)*	๔๐,๙๐๐
				ขก.(๒๖.๕)*	๔๐,๙๐๐	ขก.(๓๑)*	๔๗,๒๔๐	๐.๕	ขก.(๓๑.๕)*	๔๗,๙๙๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๘	๒๑,๒๔๐	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐	๒.๕	๑๒.๕	๒๕,๔๗๐
				๑๑	๒๔,๐๑๐	๑๕.๕	๒๘,๕๖๐	๒	๑๗	๓๐,๒๒๐
				๑๖	๒๙,๑๑๐	๑๙.๕	๓๓,๐๐๐	๑.๕	๒๐.๕	๓๔,๑๑๐
				๒๐	๓๓,๕๖๐	๒๖	๔๐,๒๖๐	๑	๒๖.๕	๔๐,๙๐๐
				๒๖.๕	๔๐,๙๐๐	๓๑	๔๗,๒๔๐	๐.๕	๓๑.๕	๔๗,๙๙๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๔.๕	๒๕,๕๓๐	๒	๖	๒๗,๒๓๐
				๕	๒๖,๑๐๐	๑๑	๓๓,๑๔๐	๑.๕	๑๒	๓๔,๔๓๐
				๑๑.๕	๓๓,๗๗๐	๑๖.๕	๔๐,๕๖๐	๑	๑๗	๔๑,๒๕๐
				๑๗	๔๑,๒๕๐	๒๑	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๒๑.๕	๔๘,๒๐๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๕.๕	๓๐,๗๐๐	๑.๕	๖.๕	๓๒,๑๑๐
				๖	๓๑,๔๐๐	๑๐.๕	๓๗,๘๘๐	๑	๑๑	๓๘,๖๒๐
				๑๑	๓๘,๖๒๐	๑๖.๕	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๑๗	๔๘,๒๐๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๗.๕	๒๑,๒๔๐	๑๐	๒๓,๕๕๐	๒.๕	๑๒	๒๕,๔๗๐
				๑๐.๕	๒๔,๐๑๐	๑๕	๒๘,๕๖๐	๒	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐
				๑๕.๕	๒๙,๑๑๐	๑๙	๓๓,๐๐๐	๑.๕	๒๐	๓๔,๑๑๐
				๑๙.๕	๓๓,๕๖๐	๒๕.๕	๔๐,๒๖๐	๑	๒๖	๔๐,๙๐๐
				๒๖	๔๐,๙๐๐	๓๐.๕	๔๗,๒๔๐	๐.๕	๓๑	๔๗,๙๙๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๔	๒๕,๕๓๐	๒	๕.๕	๒๗,๒๓๐
				๔.๕	๒๖,๑๐๐	๑๐.๕	๓๓,๑๔๐	๑.๕	๑๑.๕	๓๔,๔๓๐
				๑๑	๓๓,๗๗๐	๑๖	๔๐,๕๖๐	๑	๑๖.๕	๔๑,๒๕๐
				๑๖.๕	๔๑,๒๕๐	๒๐.๕	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๒๑	๔๘,๒๐๐
		อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๕	๓๐,๗๐๐	๑.๕	๖	๓๒,๑๑๐
				๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑๐	๓๗,๘๘๐	๑	๑๐.๕	๓๘,๖๒๐
				๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๑๖	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๑๖.๕	๔๘,๒๐๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด				
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๒๒	๒๓,๗๑๐	๓	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒๕	๒๖,๐๘๐	๒.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๕.๕	๒๖,๕๐๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๒	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐
				๒๘.๕	๒๙,๑๓๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๙.๕)*	๓๓,๐๐๐	๑.๕	ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๑๐
				ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	ชก.(๒๖)*	๔๐,๒๖๐	๑	ชก.(๒๖.๕)*	๔๐,๙๐๐
				ชก.(๒๖.๕)*	๔๐,๙๐๐	ชก.(๓๑)*	๔๗,๒๔๐	๐.๕	ชก.(๓๑.๕)*	๔๗,๙๙๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๘	๒๑,๒๔๐	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐	๒.๕	๑๒.๕	๒๕,๔๗๐
				๑๑	๒๔,๐๑๐	๑๕.๕	๒๘,๕๖๐	๒	๑๗	๓๐,๒๒๐
				๑๖	๒๙,๑๑๐	๑๙.๕	๓๓,๐๐๐	๑.๕	๒๐.๕	๓๔,๑๑๐
				๒๐	๓๓,๕๖๐	๒๖	๔๐,๒๖๐	๑	๒๖.๕	๔๐,๙๐๐
				๒๖.๕	๔๐,๙๐๐	๓๑	๔๗,๒๔๐	๐.๕	๓๑.๕	๔๗,๙๙๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๔.๕	๒๕,๕๓๐	๒	๖	๒๗,๒๓๐
				๕	๒๖,๑๐๐	๑๑	๓๓,๑๔๐	๑.๕	๑๒	๓๔,๔๓๐
				๑๑.๕	๓๓,๗๙๐	๑๖.๕	๔๐,๕๖๐	๑	๑๗	๔๑,๒๕๐
				๑๗	๔๑,๒๕๐	๒๑	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๒๑.๕	๔๘,๒๐๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๕.๕	๓๐,๗๐๐	๑.๕	๖.๕	๓๒,๑๑๐
				๖	๓๑,๔๐๐	๑๐.๕	๓๗,๘๘๐	๑	๑๑	๓๘,๖๒๐
				๑๑	๓๘,๖๒๐	๑๖.๕	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๑๗	๔๘,๒๐๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๗.๕	๒๑,๒๔๐	๑๐	๒๓,๕๕๐	๒.๕	๑๒	๒๕,๔๗๐
				๑๐.๕	๒๔,๐๑๐	๑๕	๒๘,๕๖๐	๒	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐
				๑๕.๕	๒๙,๑๑๐	๑๙	๓๓,๐๐๐	๑.๕	๒๐	๓๔,๑๑๐
				๑๙.๕	๓๓,๕๖๐	๒๕.๕	๔๐,๒๖๐	๑	๒๖	๔๐,๙๐๐
				๒๖	๔๐,๙๐๐	๓๐.๕	๔๗,๒๔๐	๐.๕	๓๑	๔๗,๙๙๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๔	๒๕,๕๓๐	๒	๕.๕	๒๗,๒๓๐
				๔.๕	๒๖,๑๐๐	๑๐.๕	๓๓,๑๔๐	๑.๕	๑๑.๕	๓๔,๔๓๐
				๑๑	๓๓,๗๙๐	๑๖	๔๐,๕๖๐	๑	๑๖.๕	๔๑,๒๕๐
				๑๖.๕	๔๑,๒๕๐	๒๐.๕	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๒๑	๔๘,๒๐๐
		อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๕	๓๐,๗๐๐	๑.๕	๖	๓๒,๑๑๐
				๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑๐	๓๗,๘๘๐	๑	๑๐.๕	๓๘,๖๒๐
				๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๑๖	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๑๖.๕	๔๘,๒๐๐
		บริหารท้องถิ่น	ต้น	๗	๒๑,๒๔๐	๙.๕	๒๓,๕๕๐	๒.๕	๑๑.๕	๒๕,๔๗๐
				๑๐	๒๔,๐๑๐	๑๔.๕	๒๘,๕๖๐	๒	๑๖	๓๐,๒๒๐
				๑๕	๒๙,๑๑๐	๑๘.๕	๓๓,๐๐๐	๑.๕	๑๙.๕	๓๔,๑๑๐
				๑๙	๓๓,๕๖๐	๒๕	๔๐,๒๖๐	๑	๒๕.๕	๔๐,๙๐๐
				๒๕.๕	๔๐,๙๐๐	๓๐	๔๗,๒๔๐	๐.๕	๓๐.๕	๔๗,๙๙๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด				
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า (ต่อ)	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๗๐๐	๓.๕	๒๕,๕๓๐	๒	๕	๒๗,๒๓๐
				๔	๒๖,๑๐๐	๑๐	๓๓,๑๔๐	๑.๕	๑๑	๓๔,๔๓๐
				๑๐.๕	๓๓,๗๗๐	๑๕.๕	๔๐,๕๖๐	๑	๑๖	๔๑,๒๕๐
				๑๖	๔๑,๒๕๐	๒๐	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๒๐.๕	๔๘,๒๐๐
		บริหารท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๗๗๐	๔.๕	๓๐,๘๒๐	๑.๕	๕.๕	๓๒,๕๑๐
				๕	๓๑,๖๕๐	๙.๕	๓๙,๔๔๐	๑	๑๐	๔๐,๓๑๐
				๑๐	๔๐,๓๑๐	๑๔	๔๗,๓๙๐	๐.๕	๑๔.๕	๔๘,๒๙๐

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด				
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖.๕	๑๙,๘๐๐	๓	๑๙	๒๑,๕๐๐
				๑๗	๒๐,๑๒๐	๒๐	๒๒,๒๓๐	๒.๕	๒๒	๒๓,๗๑๐
				๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒๓	๒๔,๔๘๐	๒	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๓.๕	๒๔,๘๗๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๑.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๖.๕	๒๗,๘๐๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐	๑	ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐	ชก.(๒๔.๕)*	๓๘,๕๒๐	๐.๕	ชก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๔.๕	๑๘,๐๑๐	๙	๒๒,๑๗๐	๒	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐
				๙.๕	๒๒,๖๒๐	๑๔	๒๖,๙๘๐	๑.๕	๑๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔.๕	๒๗,๔๘๐	๑๘	๓๑,๓๔๐	๑	๑๘.๕	๓๑,๘๘๐
				๑๘.๕	๓๑,๘๘๐	๒๔.๕	๓๘,๕๒๐	๐.๕	๒๕	๓๙,๐๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๕.๕	๒๖,๖๖๐	๑.๕	๖.๕	๒๗,๘๐๐
				๖	๒๗,๒๓๐	๙.๕	๓๑,๒๙๐	๑	๑๐	๓๑,๙๐๐
				๑๐	๓๑,๙๐๐	๑๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕.๕	๓๙,๑๙๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๕.๕	๓๐,๗๐๐	๑	๖	๓๑,๔๐๐
				๖	๓๑,๔๐๐	๑๑	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑.๕	๓๙,๓๖๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔	๑๘,๐๑๐	๘.๕	๒๒,๑๗๐	๒	๑๐	๒๓,๕๕๐
				๙	๒๒,๖๒๐	๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๑.๕	๑๔.๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔	๒๗,๔๘๐	๑๗.๕	๓๑,๓๔๐	๑	๑๘	๓๑,๘๘๐
				๑๘	๓๑,๘๘๐	๒๔	๓๘,๕๒๐	๐.๕	๒๔.๕	๓๙,๐๘๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๕	๒๖,๖๖๐	๑.๕	๖	๒๗,๘๐๐
				๕.๕	๒๗,๒๓๐	๙	๓๑,๒๙๐	๑	๙.๕	๓๑,๙๐๐
				๙.๕	๓๑,๙๐๐	๑๔.๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕	๓๙,๑๙๐
		อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๕	๓๐,๗๐๐	๑	๕.๕	๓๑,๔๐๐
				๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑	๓๙,๓๖๐
		บริหารท้องถิ่น	ต้น	๓.๕	๑๘,๐๑๐	๘	๒๒,๑๗๐	๒	๙.๕	๒๓,๕๕๐
				๘.๕	๒๒,๖๒๐	๑๓	๒๖,๙๘๐	๑.๕	๑๔	๒๘,๐๓๐
				๑๓.๕	๒๗,๔๘๐	๑๗	๓๑,๓๔๐	๑	๑๗.๕	๓๑,๘๘๐
				๑๗.๕	๓๑,๘๘๐	๒๓.๕	๓๘,๕๒๐	๐.๕	๒๔	๓๙,๐๘๐
		บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๗๐๐	๔.๕	๒๖,๖๖๐	๑.๕	๕.๕	๒๗,๘๐๐
				๕	๒๗,๒๓๐	๘.๕	๓๑,๒๙๐	๑	๙	๓๑,๙๐๐
				๙	๓๑,๙๐๐	๑๔	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๔.๕	๓๙,๑๙๐
		บริหารท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๗๗๐	๔.๕	๓๐,๘๒๐	๑	๕	๓๑,๖๕๐
				๕	๓๑,๖๕๐	๙	๓๘,๕๗๐	๐.๕	๙.๕	๓๙,๔๔๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด				
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๗	ปริญญาแพทย์ศาสตรบัณฑิต หรือ ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือ ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบันฑิต	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖.๕	๑๙,๘๐๐	๓	๑๙	๒๑,๕๐๐
				๑๗	๒๐,๑๒๐	๒๐	๒๒,๒๓๐	๒.๕	๒๒	๒๓,๗๑๐
				๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒๓	๒๔,๔๘๐	๒	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๓.๕	๒๔,๘๗๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๑.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๖.๕	๒๗,๘๐๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐		ขก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				ขก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ขก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐	๑	ขก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				ขก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐	ขก.(๒๔.๕)*	๓๘,๕๒๐	๐.๕	ขก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๔.๕	๑๘,๐๑๐	๙	๒๒,๑๗๐	๒	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐
				๙.๕	๒๒,๖๒๐	๑๔	๒๖,๙๘๐	๑.๕	๑๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔.๕	๒๗,๔๘๐	๑๘	๓๑,๓๔๐	๑	๑๘.๕	๓๑,๘๘๐
				๑๘.๕	๓๑,๘๘๐	๒๔.๕	๓๘,๕๒๐	๐.๕	๒๕	๓๙,๐๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๕.๕	๒๖,๖๖๐	๑.๕	๖.๕	๒๗,๘๐๐
				๖	๒๗,๒๓๐	๙.๕	๓๑,๒๙๐	๑	๑๐	๓๑,๙๐๐
				๑๐	๓๑,๙๐๐	๑๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕.๕	๓๙,๑๙๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๕.๕	๓๐,๗๐๐	๑	๖	๓๑,๔๐๐
				๖	๓๑,๔๐๐	๑๑	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑.๕	๓๙,๓๖๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔	๑๘,๐๑๐	๘.๕	๒๒,๑๗๐	๒	๑๐	๒๓,๕๕๐
				๙	๒๒,๖๒๐	๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๑.๕	๑๔.๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔	๒๗,๔๘๐	๑๗.๕	๓๑,๓๔๐	๑	๑๘	๓๑,๘๘๐
				๑๘	๓๑,๘๘๐	๒๔	๓๘,๕๒๐	๐.๕	๒๔.๕	๓๙,๐๘๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๕	๒๖,๖๖๐	๑.๕	๖	๒๗,๘๐๐
				๕.๕	๒๗,๒๓๐	๙	๓๑,๒๙๐	๑	๙.๕	๓๑,๙๐๐
				๙.๕	๓๑,๙๐๐	๑๔.๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕	๓๙,๑๙๐
		อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๕	๓๐,๗๐๐	๑	๕.๕	๓๑,๔๐๐
				๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑	๓๙,๓๖๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด				
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖.๕	๑๙,๘๐๐	๓	๑๙	๒๑,๕๐๐
				๑๗	๒๐,๑๒๐	๒๐	๒๒,๒๓๐	๒.๕	๒๒	๒๓,๗๑๐
				๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒๓	๒๔,๔๘๐	๒	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๓.๕	๒๔,๘๗๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๑.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๖.๕	๒๗,๘๐๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐	๑	ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐	ชก.(๒๔.๕)*	๓๘,๕๒๐	๐.๕	ชก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๔.๕	๑๘,๐๑๐	๙	๒๒,๑๗๐	๒	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐
				๙.๕	๒๒,๖๒๐	๑๔	๒๖,๙๘๐	๑.๕	๑๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔.๕	๒๗,๔๘๐	๑๘	๓๑,๓๔๐	๑	๑๘.๕	๓๑,๘๘๐
				๑๘.๕	๓๑,๘๘๐	๒๔.๕	๓๘,๕๒๐	๐.๕	๒๕	๓๙,๐๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๕.๕	๒๖,๖๖๐	๑.๕	๖.๕	๒๗,๘๐๐
				๖	๒๗,๒๓๐	๙.๕	๓๑,๒๙๐	๑	๑๐	๓๑,๙๐๐
				๑๐	๓๑,๙๐๐	๑๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕.๕	๓๙,๑๙๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๕.๕	๓๐,๗๐๐	๑	๖	๓๑,๔๐๐
				๖	๓๑,๔๐๐	๑๑	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑.๕	๓๙,๓๖๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔	๑๘,๐๑๐	๘.๕	๒๒,๑๗๐	๒	๑๐	๒๓,๕๕๐
				๙	๒๒,๖๒๐	๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๑.๕	๑๔.๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔	๒๗,๔๘๐	๑๗.๕	๓๑,๓๔๐	๑	๑๘	๓๑,๘๘๐
				๑๘	๓๑,๘๘๐	๒๔	๓๘,๕๒๐	๐.๕	๒๔.๕	๓๙,๐๘๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๕	๒๖,๖๖๐	๑.๕	๖	๒๗,๘๐๐
				๕.๕	๒๗,๒๓๐	๙	๓๑,๒๙๐	๑	๙.๕	๓๑,๙๐๐
				๙.๕	๓๑,๙๐๐	๑๔.๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕	๓๙,๑๙๐
		อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๕	๓๐,๗๐๐	๑	๕.๕	๓๑,๔๐๐
				๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑	๓๙,๓๖๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือ ประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในข้อ ๑๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๘๔๐	๑๗	๒๐,๑๒๐	๒.๕	๑๙	๒๑,๕๐๐
				๑๗.๕	๒๐,๔๔๐	๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒	๒๒	๒๓,๗๑๐
				๒๑	๒๒,๙๘๐	๒๔	๒๕,๒๗๐	๑.๕	๒๕	๒๖,๐๘๐
				๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	๒๙	๒๙,๕๗๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๒๑)*	๓๔,๖๘๐	๐.๕	ชก.(๒๑.๕)*	๓๕,๒๒๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๒	๑๕,๘๕๐	๕	๑๘,๔๗๐	๒	๖.๕	๑๙,๘๖๐
				๕.๕	๑๘,๙๕๐	๑๑.๕	๒๔,๔๙๐	๑.๕	๑๒.๕	๒๕,๔๗๐
				๑๒	๒๔,๙๗๐	๑๖.๕	๒๙,๖๘๐	๑	๑๗	๓๐,๒๒๐
				๑๗	๓๐,๒๒๐	๒๑	๓๔,๖๘๐	๐.๕	๒๑.๕	๓๕,๒๒๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๒	๒๒,๗๐๐	๑.๕	๓	๒๓,๘๓๐
				๒.๕	๒๓,๒๗๐	๗	๒๘,๓๕๐	๑	๗.๕	๒๘,๙๓๐
				๗.๕	๒๘,๙๓๐	๑๒	๓๔,๔๓๐	๐.๕	๑๒.๕	๓๕,๐๙๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๓.๕	๒๗,๘๕๐	๑	๔	๒๘,๕๖๐
				๔	๒๘,๕๖๐	๘	๓๔,๒๗๐	๐.๕	๘.๕	๓๔,๙๘๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑.๕	๑๕,๘๕๐	๔.๕	๑๘,๔๗๐	๒	๖	๑๙,๘๖๐
				๕	๑๘,๙๕๐	๑๑	๒๔,๔๙๐	๑.๕	๑๒	๒๕,๔๗๐
				๑๑.๕	๒๔,๙๗๐	๑๖	๒๙,๖๘๐	๑	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐
				๑๖.๕	๓๐,๒๒๐	๒๐.๕	๓๔,๖๘๐	๐.๕	๒๑	๓๕,๒๒๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๑.๕	๒๒,๗๐๐	๑.๕	๒.๕	๒๓,๘๓๐
				๒	๒๓,๒๗๐	๖.๕	๒๘,๓๕๐	๑	๗	๒๘,๙๓๐
				๗	๒๘,๙๓๐	๑๑.๕	๓๔,๔๓๐	๐.๕	๑๒	๓๕,๐๙๐
		อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๓	๒๗,๘๕๐	๑	๓.๕	๒๘,๕๖๐
				๓.๕	๒๘,๕๖๐	๗.๕	๓๔,๒๗๐	๐.๕	๘	๓๔,๙๘๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด				
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๘๔๐	๑๗	๒๐,๑๒๐	๒.๕	๑๙	๒๑,๕๐๐
				๑๗.๕	๒๐,๔๔๐	๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒	๒๒	๒๓,๗๑๐
				๒๑	๒๒,๙๘๐	๒๔	๒๕,๒๗๐	๑.๕	๒๕	๒๖,๐๘๐
				๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	๒๙	๒๙,๕๗๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ขก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
			ขก.(๑๗)*	๓๐.๒๒๐	ขก.(๒๑)*	๓๔,๖๘๐	๐.๕	ขก.(๒๑.๕)*	๓๕,๒๒๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๒	๑๕,๘๕๐	๕	๑๘,๔๗๐	๒	๖.๕	๑๙,๘๖๐
				๕.๕	๑๘,๙๕๐	๑๑.๕	๒๔,๔๙๐	๑.๕	๑๒.๕	๒๕.๔๗๐
				๑๒	๒๔,๙๗๐	๑๖.๕	๒๙,๖๘๐	๑	๑๗	๓๐,๒๒๐
				๑๗	๓๐,๒๒๐	๒๑	๓๔,๖๘๐	๐.๕	๒๑.๕	๓๕,๒๒๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๒	๒๒,๗๐๐	๑.๕	๓	๒๓,๘๓๐
				๒.๕	๒๓,๒๗๐	๗	๒๘,๓๕๐	๑	๗.๕	๒๘,๙๓๐
				๗.๕	๒๘,๙๓๐	๑๒	๓๔,๔๓๐	๐.๕	๑๒.๕	๓๕,๐๙๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๓.๕	๒๗,๘๕๐	๑	๔	๒๘,๕๖๐
				๔	๒๘,๕๖๐	๘	๓๔,๒๗๐	๐.๕	๘.๕	๓๔,๙๘๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑.๕	๑๕,๘๕๐	๔.๕	๑๘,๔๗๐	๒	๖	๑๙,๘๖๐
				๕	๑๘,๙๕๐	๑๑	๒๔,๔๙๐	๑.๕	๑๒	๒๕.๔๗๐
				๑๑.๕	๒๔,๙๗๐	๑๖	๒๙,๖๘๐	๑	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐
				๑๖.๕	๓๐,๒๒๐	๒๐.๕	๓๔,๖๘๐	๐.๕	๒๑	๓๕,๒๒๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๑.๕	๒๒,๗๐๐	๑.๕	๒.๕	๒๓,๘๓๐
				๒	๒๓,๒๗๐	๖.๕	๒๘,๓๕๐	๑	๗	๒๘,๙๓๐
				๗	๒๘,๙๓๐	๑๑.๕	๓๔,๔๓๐	๐.๕	๑๒	๓๕,๐๙๐
		อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๓	๒๗,๘๕๐	๑	๓.๕	๒๘,๕๖๐
				๓.๕	๒๘,๕๖๐	๗.๕	๓๔,๒๗๐	๐.๕	๘	๓๔,๙๘๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด				
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑๙	๒๑,๕๐๐	๒	๒๐.๕	๒๒,๖๐๐
				๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๑.๕	๒๓.๕	๒๔,๘๗๐
				๒๓	๒๔,๔๘๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๑	๒๘	๒๘,๖๙๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐	๒๙	๒๙,๕๗๐	๐.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๙.๕)*	๓๓,๐๐๐	๐.๕	ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๑	๑๕,๐๕๐	๔	๑๗,๕๖๐	๒	๕.๕	๑๘,๙๕๐
				๔.๕	๑๘,๐๑๐	๘.๕	๒๑,๗๑๐	๑.๕	๙.๕	๒๒,๖๒๐
				๙	๒๒,๑๗๐	๑๓.๕	๒๖,๔๖๐	๑	๑๔	๒๖,๙๘๐
				๑๔	๒๖,๙๘๐	๑๙.๕	๓๓,๐๐๐	๐.๕	๒๐	๓๓,๕๖๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๓,๕๕๐	๕	๒๖,๑๐๐	๑	๕.๕	๒๖,๖๐๐
				๕.๕	๒๖,๖๐๐	๑๐.๕	๓๒,๕๑๐	๐.๕	๑๑	๓๓,๑๔๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๒.๕	๒๖,๔๖๐	๑	๓	๒๗,๑๖๐
				๓	๒๗,๑๖๐	๗	๓๒,๘๕๐	๐.๕	๗.๕	๓๓,๕๕๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑๕,๔๓๐	๓.๕	๑๗,๕๖๐	๒	๕	๑๘,๙๕๐
				๔	๑๘,๐๑๐	๘	๒๑,๗๑๐	๑.๕	๙	๒๒,๖๒๐
				๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๓	๒๖,๔๖๐	๑	๑๓.๕	๒๖,๙๘๐
				๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๑๙	๓๓,๐๐๐	๐.๕	๑๙.๕	๓๓,๕๖๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๔.๕	๒๖,๑๐๐	๑	๕	๒๖,๖๐๐
				๕	๒๖,๖๐๐	๑๐	๓๒,๕๑๐	๐.๕	๑๐.๕	๓๓,๑๔๐
		อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๒	๒๖,๔๖๐	๑	๒.๕	๒๗,๑๖๐
				๒.๕	๒๗,๑๖๐	๖.๕	๓๒,๘๕๐	๐.๕	๗	๓๓,๕๕๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่า หรือประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑๙	๒๑,๕๐๐	๒	๒๐.๕	๒๒,๖๐๐
				๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๑.๕	๒๓.๕	๒๔,๘๗๐
				๒๓	๒๔,๙๘๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๑	๒๘	๒๘,๖๙๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐	๒๙	๒๙,๕๗๐	๐.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๑	ชก.(๑๙.๕)*	๓๓,๐๐๐	๐.๕	ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๑	๑๕,๐๕๐	๔	๑๗,๕๖๐	๒	๕.๕	๑๘,๙๕๐
				๔.๕	๑๘,๐๑๐	๘.๕	๒๑,๗๑๐	๑.๕	๙.๕	๒๒,๖๒๐
				๙	๒๒,๑๗๐	๑๓.๕	๒๖,๔๖๐	๑	๑๔	๒๖,๙๘๐
				๑๔	๒๖,๙๘๐	๑๙.๕	๓๓,๐๐๐	๐.๕	๒๐	๓๓,๕๖๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๕	๒๖,๑๐๐	๑	๕.๕	๒๖,๖๐๐
				๕.๕	๒๖,๖๐๐	๑๑	๓๓,๑๔๐	๐.๕	๑๑.๕	๓๓,๗๗๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๒.๕	๒๖,๔๖๐	๑	๓	๒๗,๑๖๐
				๓	๒๗,๑๖๐	๗	๓๒,๘๕๐	๐.๕	๗.๕	๓๓,๕๕๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑๕,๔๓๐	๓.๕	๑๗,๕๖๐	๒	๕	๑๘,๙๕๐
				๔	๑๘,๐๑๐	๘	๒๑,๗๑๐	๑.๕	๙	๒๒,๖๒๐
				๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๓	๒๖,๔๖๐	๑	๑๓.๕	๒๖,๙๘๐
				๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๑๙	๓๓,๐๐๐	๐.๕	๑๙.๕	๓๓,๕๖๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๔.๕	๒๖,๑๐๐	๑	๕	๒๖,๖๐๐
				๕	๒๖,๖๐๐	๑๐.๕	๓๓,๑๔๐	๐.๕	๑๑	๓๓,๗๗๐
		อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๒	๒๖,๔๖๐	๑	๒.๕	๒๗,๑๖๐
				๒.๕	๒๗,๑๖๐	๖.๕	๓๒,๘๕๐	๐.๕	๗	๓๓,๕๕๐
		บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑	๑๕,๘๕๐	๓	๑๗,๕๖๐	๒	๔.๕	๑๘,๙๕๐
				๓.๕	๑๘,๐๑๐	๗.๕	๒๑,๗๑๐	๑.๕	๘.๕	๒๒,๖๒๐
				๘	๒๒,๑๗๐	๑๒.๕	๒๖,๔๖๐	๑	๑๓	๒๖,๙๘๐
				๑๓	๒๖,๙๘๐	๑๘.๕	๓๓,๐๐๐	๐.๕	๑๙	๓๓,๕๖๐
		บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๗๐๐	๔	๒๖,๑๐๐	๑	๔.๕	๒๖,๖๐๐
				๔.๕	๒๖,๖๐๐	๑๐	๓๓,๑๔๐	๐.๕	๑๐.๕	๓๓,๗๗๐
		บริหารท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๗๗๐	๑.๕	๒๖,๔๖๐	๑	๒	๒๗,๑๖๐
				๒	๒๗,๑๖๐	๕.๕	๓๒,๕๑๐	๐.๕	๖	๓๓,๓๖๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด				
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๙	๑๑,๕๑๐	๑๓	๑๓,๕๐๐	๒.๕	๑๕	๑๔,๕๗๐
				๑๓.๕	๑๓,๗๖๐	๑๗	๑๕,๗๒๐	๒	๑๘.๕	๑๖,๖๕๐
				๑๗.๕	๑๖,๐๓๐	๒๐.๕	๑๗,๘๘๐	๑.๕	๒๑.๕	๑๘,๔๘๐
				๒๑	๑๘,๑๙๐	๒๖.๕	๒๑,๗๐๐	๑	๒๗	๒๒,๐๕๐
				๒๗	๒๒,๐๕๐	๓๐	๒๔,๒๗๐	๐.๕	๓๐.๕	๒๔,๖๔๐
		ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๓,๔๗๐	๒	๑๔,๐๗๐	๒	๓.๕	๑๕,๐๕๐
				๒.๕	๑๔,๓๘๐	๔.๕	๑๕,๘๐๐	๑.๕	๕.๕	๑๖,๕๗๐
				๕	๑๖,๑๙๐	๑๐	๑๙,๙๗๐	๑	๑๐.๕	๒๐,๓๖๐
				๑๐.๕	๒๐,๓๖๐	๑๕	๒๔,๒๗๐	๐.๕	๑๕.๕	๒๔,๗๓๐
		ทั่วไป	อาวุโส	๑	๑๘,๐๑๐	๓	๑๙,๘๖๐	๑	๓.๕	๒๐,๓๒๐
				๓.๕	๒๐,๓๒๐	๗.๕	๒๔,๐๑๐	๐.๕	๘	๒๔,๔๙๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๗	๑๐,๘๘๐	๘.๕	๑๑,๓๕๐	๓	๑๑	๑๒,๔๗๐
				๙	๑๑,๕๑๐	๑๒	๑๒,๙๗๐	๒.๕	๑๔	๑๔,๐๓๐
				๑๒.๕	๑๓,๒๓๐	๑๕.๕	๑๔,๘๕๐	๒	๑๗	๑๕,๗๒๐
				๑๖	๑๕,๑๔๐	๑๙.๕	๑๗,๒๗๐	๑.๕	๒๐.๕	๑๗,๘๘๐
				๒๐	๑๗,๕๗๐	๒๔.๕	๒๐,๓๖๐	๑	๒๕	๒๐,๖๙๐
				๒๕	๒๐,๖๙๐	๒๙	๒๓,๕๒๐	๐.๕	๒๙.๕	๒๓,๙๐๐
		ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๓,๔๗๐	๓.๕	๑๕,๐๕๐	๑.๕	๔.๕	๑๕,๘๐๐
				๔	๑๕,๔๓๐	๙	๑๙,๒๐๐	๑	๙.๕	๑๙,๕๘๐
				๙.๕	๑๙,๕๘๐	๑๔	๒๓,๓๗๐	๐.๕	๑๔.๕	๒๓,๘๒๐
		ทั่วไป	อาวุโส	๑	๑๘,๐๑๐	๒.๕	๑๙,๔๑๐	๑	๓	๑๙,๘๖๐
				๓	๑๙,๘๖๐	๗	๒๓,๕๕๐	๐.๕	๗.๕	๒๔,๐๑๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓	๙,๔๔๐	๙.๕	๑๑,๗๐๐	๒.๕	๑๑	๑๒,๔๗๐
				๑๐	๑๑,๙๖๐	๑๔.๕	๑๔,๓๑๐	๑.๕	๑๕.๕	๑๔,๘๕๐
				๑๕	๑๔,๕๗๐	๒๒	๑๘,๗๙๐	๑	๒๒.๕	๑๙,๑๐๐
				๒๒.๕	๑๙,๑๐๐	๒๕.๕	๒๑,๐๒๐	๐.๕	๒๖	๒๑,๓๖๐
		ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๓,๔๗๐	๒	๑๔,๐๗๐	๑.๕	๓	๑๔,๖๘๐
				๒.๕	๑๔,๓๘๐	๕.๕	๑๖,๕๗๐	๑	๖	๑๖,๙๒๐
				๖	๑๖,๙๒๐	๑๑.๕	๒๑,๑๙๐	๐.๕	๑๒	๒๑,๖๒๐
		ทั่วไป	อาวุโส	๑	๑๘,๐๑๐	๔.๕	๒๑,๒๔๐	๐.๕	๕	๒๑,๗๑๐
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นและประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖ - ๘	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	๘,๗๕๐	๘	๑๑,๒๐๐	๒.๕	๑๐	๑๑,๙๖๐
				๘.๕	๑๑,๓๕๐	๙	๑๑,๕๑๐	๒	๑๐.๕	๑๒,๒๒๐
				๙.๕	๑๑,๗๐๐	๑๒.๕	๑๓,๒๓๐	๑.๕	๑๓.๕	๑๓,๗๖๐
				๑๓	๑๓,๕๐๐	๒๐.๕	๑๗,๘๘๐	๑	๒๑	๑๘,๑๙๐
				๒๑	๑๘,๑๙๐	๒๔.๕	๒๐,๓๖๐	๐.๕	๒๕	๒๐,๖๙๐
		ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๓,๔๗๐	๔.๕	๑๕,๘๐๐	๑	๕	๑๖,๑๙๐
				๕	๑๖,๑๙๐	๑๐.๕	๒๐,๓๖๐	๐.๕	๑๑	๒๐,๗๘๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๑	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐	๓	๒๘	๒๘,๖๙๐
				๒๖	๒๖,๙๒๐	๒๗	๒๗,๘๐๐	๒.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๒๘	๒๘,๖๙๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๘.๕	๒๙,๑๓๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๙)*	๓๒,๔๕๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๑๐	๒	ชก.(๒๒)*	๓๕,๗๗๐
				ชก.(๒๑)*	๓๔,๖๘๐	ชก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐	๑.๕	ชก.(๒๖)*	๔๐,๒๖๐
				ชก.(๒๕.๕)*	๓๙,๖๓๐	ชก.(๓๐.๕)*	๔๖,๔๙๐	๑	ชก.(๓๑)*	๔๗,๒๔๐
				ชก.(๓๑)*	๔๗,๒๔๐	ชก.(๓๒)*	๔๘,๗๔๐	๐.๕	ชก.(๓๒.๕)*	๔๙,๔๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๑๑.๕	๒๔,๔๙๐	๑๔.๕	๔๗,๔๘๐	๒.๕	๑๖.๕	๒๙,๖๘๐
				๑๕	๒๘,๐๓๐	๒๐.๕	๓๔,๑๑๐	๒	๒๒	๓๕,๗๗๐
				๒๑	๓๔,๖๘๐	๒๕	๓๙,๐๘๐	๑.๕	๒๖	๔๐,๒๖๐
				๒๕.๕	๓๙,๖๓๐	๓๐.๕	๔๖,๔๙๐	๑	๓๑	๔๗,๒๔๐
				๓๑	๔๗,๒๔๐	๓๒	๔๘,๗๔๐	๐.๕	๓๒.๕	๔๙,๔๘๐
				๓๒.๕	๔๙,๔๘๐				ชพ.(๒๓)*	๕๐,๖๗๐
				ชพ.(๒๒.๕)	๔๙,๘๓๐	ชพ.(๒๕)	๕๔,๐๙๐	๐.๕	ชพ.(๒๕.๕)	๕๔,๙๖๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๓.๕	๒๔,๔๐๐	๕.๕	๒๖,๖๖๐	๒.๕	๗.๕	๒๘,๙๓๐
				๖	๒๗,๒๓๐	๙.๕	๓๑,๒๙๐	๒	๑๑	๓๓,๑๔๐
				๑๐	๓๑,๙๐๐	๑๕	๓๘,๕๐๐	๑.๕	๑๖	๓๙,๘๘๐
				๑๕.๕	๓๙,๑๙๐	๑๙	๔๔,๑๓๐	๑	๑๙.๕	๔๔,๙๓๐
				๑๙.๕	๔๔,๙๓๐	๒๕	๕๔,๐๙๐	๐.๕	๒๕.๕	๕๔,๙๖๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๔.๕	๒๙,๒๘๐	๒	๖	๓๑,๔๐๐
				๕	๒๙,๙๘๐	๙.๕	๓๖,๔๑๐	๑.๕	๑๐.๕	๓๗,๘๘๐
				๑๐	๓๗,๑๒๐	๑๔.๕	๔๔,๑๓๐	๑	๑๕	๔๔,๙๓๐
				๑๕	๔๔,๙๓๐	๒๐.๕	๕๓,๘๙๐	๐.๕	๒๑	๕๔,๗๐๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑๑	๒๔,๔๙๐	๑๔	๔๗,๔๘๐	๒.๕	๑๖	๒๙,๖๘๐
				๑๔.๕	๒๘,๐๓๐	๒๐	๓๔,๑๑๐	๒	๒๑.๕	๓๕,๗๗๐
				๒๐.๕	๓๔,๖๘๐	๒๔.๕	๓๙,๐๘๐	๑.๕	๒๕.๕	๔๐,๒๖๐
				๒๕	๓๙,๖๓๐	๓๐	๔๖,๔๙๐	๑	๓๐.๕	๔๗,๒๔๐
				๓๐.๕	๔๗,๒๔๐	๓๒	๔๗,๔๘๐	๐.๕	๓๒.๕	๕๐,๑๗๐
				๓๒.๕	๕๐,๑๗๐				อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐
				อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐	อก.(๒๔.๕)*	๕๔,๐๙๐	๐.๕	อก.(๒๕)*	๕๔,๙๖๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๓	๒๔,๔๐๐	๕	๒๖,๖๖๐	๒.๕	๗	๒๘,๙๓๐
				๕.๕	๒๗,๒๓๐	๙	๓๑,๒๙๐	๒	๑๐.๕	๓๓,๑๔๐
				๙.๕	๓๑,๙๐๐	๑๔.๕	๓๘,๕๐๐	๑.๕	๑๕.๕	๓๙,๘๘๐
				๑๕	๓๙,๑๙๐	๑๘.๕	๔๔,๑๓๐	๑	๑๙	๔๔,๙๓๐
				๑๙	๔๔,๙๓๐	๒๔.๕	๕๔,๐๙๐	๐.๕	๒๕	๕๔,๙๖๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด				
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๑	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม (ต่อ)	อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑ ๔.๕ ๙.๕ ๑๔.๕	๒๕,๐๘๐ ๒๙,๙๘๐ ๓๗,๑๒๐ ๔๔,๙๓๐	๔ ๙ ๑๔ ๒๐	๒๙,๒๘๐ ๓๖,๔๑๐ ๔๔,๑๓๐ ๕๓,๘๙๐	๒ ๑.๕ ๑ ๐.๕	๕.๕ ๑๐ ๑๔.๕ ๒๐.๕	๓๑,๔๐๐ ๓๗,๘๘๐ ๔๔,๙๓๐ ๕๔,๗๐๐

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๒	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐	๓	๒๘	๒๘,๖๙๐
				๒๖	๒๖,๙๒๐	๒๗	๒๗,๘๐๐	๒.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๒๘	๒๘,๖๙๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๘.๕	๒๙,๑๓๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๙)*	๓๒,๔๕๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๑๐	๒	ชก.(๒๒)*	๓๕,๗๗๐
				ชก.(๒๑)*	๓๔,๖๘๐	ชก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐	๑.๕	ชก.(๒๖)*	๔๐,๒๖๐
				ชก.(๒๕.๕)*	๓๙,๖๓๐	ชก.(๓๐.๕)*	๔๖,๔๙๐	๑	ชก.(๓๑)*	๔๗,๒๔๐
				ชก.(๓๑)*	๔๗,๒๔๐	ชก.(๓๒)*	๔๘,๗๔๐	๐.๕	ชก.(๓๒.๕)*	๔๙,๔๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๑๑.๕	๒๔,๔๙๐	๑๔.๕	๔๗,๔๘๐	๒.๕	๑๖.๕	๒๙,๖๘๐
				๑๕	๒๘,๐๓๐	๒๐.๕	๓๔,๑๑๐	๒	๒๒	๓๕,๗๗๐
				๒๑	๓๔,๖๘๐	๒๕	๓๙,๐๘๐	๑.๕	๒๖	๔๐,๒๖๐
				๒๕.๕	๓๙,๖๓๐	๓๐.๕	๔๖,๔๙๐	๑	๓๑	๔๗,๒๔๐
				๓๑	๔๗,๒๔๐	๓๒	๔๘,๗๔๐	๐.๕	๓๒.๕	๔๙,๔๘๐
				๓๒.๕	๔๙,๔๘๐				ชพ.(๒๓)*	๕๐,๖๗๐
				ชพ.(๒๒.๕)*	๔๙,๘๓๐	ชพ.(๒๕)*	๕๔,๐๙๐	๐.๕	ชพ.(๒๕.๕)*	๕๔,๙๖๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๓.๕	๒๔,๔๐๐	๕.๕	๒๖,๖๖๐	๒.๕	๗.๕	๒๘,๙๓๐
				๖	๒๗,๒๓๐	๙.๕	๓๑,๒๙๐	๒	๑๑	๓๓,๑๔๐
				๑๐	๓๑,๙๐๐	๑๕	๓๘,๕๐๐	๑.๕	๑๖	๓๙,๘๘๐
				๑๕.๕	๓๙,๑๙๐	๑๙	๔๔,๑๓๐	๑	๑๙.๕	๔๔,๙๓๐
				๑๙.๕	๔๔,๙๓๐	๒๕	๕๔,๐๙๐	๐.๕	๒๕.๕	๕๔,๙๖๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๔.๕	๒๙,๒๘๐	๒	๖	๓๑,๔๐๐
				๕	๒๙,๙๘๐	๙.๕	๓๖,๔๑๐	๑.๕	๑๐.๕	๓๗,๘๘๐
				๑๐	๓๗,๑๒๐	๑๔.๕	๔๔,๑๓๐	๑	๑๕	๔๔,๙๓๐
				๑๕	๔๔,๙๓๐	๒๐.๕	๕๓,๘๙๐	๐.๕	๒๑	๕๔,๗๐๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑๑	๒๔,๔๙๐	๑๔	๔๗,๔๘๐	๒.๕	๑๖	๒๙,๖๘๐
				๑๔.๕	๒๘,๐๓๐	๒๐	๓๔,๑๑๐	๒	๒๑.๕	๓๕,๗๗๐
				๒๐.๕	๓๔,๖๘๐	๒๔.๕	๓๙,๐๘๐	๑.๕	๒๕.๕	๔๐,๒๖๐
				๒๕	๓๙,๖๓๐	๓๐	๔๖,๔๙๐	๑	๓๐.๕	๔๗,๒๔๐
				๓๐.๕	๔๗,๒๔๐	๓๒	๔๗,๔๘๐	๐.๕	๓๒.๕	๕๐,๑๗๐
				๓๒.๕	๕๐,๑๗๐				อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐
				อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐	อก.(๒๔.๕)*	๕๔,๐๙๐	๐.๕	อก.(๒๕)*	๕๔,๙๖๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๓	๒๔,๔๐๐	๕	๒๖,๖๖๐	๒.๕	๗	๒๘,๙๓๐
				๕.๕	๒๗,๒๓๐	๙	๓๑,๒๙๐	๒	๑๐.๕	๓๓,๑๔๐
				๙.๕	๓๑,๙๐๐	๑๔.๕	๓๘,๕๐๐	๑.๕	๑๕.๕	๓๙,๘๘๐
				๑๕	๓๙,๑๙๐	๑๘.๕	๔๔,๑๓๐	๑	๑๙	๔๔,๙๓๐
				๑๙	๔๔,๙๓๐	๒๔.๕	๕๔,๐๙๐	๐.๕	๒๕	๕๔,๙๖๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด				
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๒	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม (ต่อ)	อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๔	๒๙,๒๘๐	๒	๕.๕	๓๑,๔๐๐
				๔.๕	๒๙,๙๘๐	๙	๓๖,๔๑๐	๑.๕	๑๐	๓๗,๘๘๐
				๙.๕	๓๗,๑๒๐	๑๔	๔๔,๑๓๐	๑	๑๔.๕	๔๔,๙๓๐
				๑๔.๕	๔๔,๙๓๐	๒๐	๕๓,๘๙๐	๐.๕	๒๐.๕	๕๔,๙๐๐

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๓	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาวิชาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	๓	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๕	๒๖,๐๘๐	๒๗	๒๗,๘๐๐	๒.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๗.๕	๒๘,๒๕๐				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๘.๕	๒๙,๑๓๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				๒๙.๕	๓๐,๒๐๐				ชก.(๑๙)*	๓๒,๔๕๐
			ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๙.๕)*	๓๓,๐๐๐	๒	ชก.(๒๑)*	๓๔,๖๘๐
			ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	ชก.(๒๔.๕)*	๓๘,๕๒๐	๑.๕	ชก.(๒๕.๕)*	๓๙,๖๓๐
			ชก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐	ชก.(๒๙)*	๔๔,๒๘๐	๑	ชก.(๒๙.๕)*	๔๔,๙๙๐
			ชก.(๒๙.๕)*	๔๔,๙๙๐	ชก.(๓๒)*	๔๘,๗๔๐	๐.๕	ชก.(๓๒.๕)*	๔๙,๔๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐	๑๔	๒๖,๙๘๐	๒.๕	๑๖	๒๙,๑๑๐
				๑๔.๕	๒๗,๔๘๐	๑๙.๕	๓๓,๐๐๐	๒	๒๑	๓๔,๖๘๐
				๒๐	๓๓,๕๖๐	๒๔.๕	๓๘,๕๒๐	๑.๕	๒๕.๕	๓๙,๖๓๐
				๒๕	๓๙,๐๘๐	๒๙	๔๔,๒๘๐	๑	๒๙.๕	๔๔,๙๙๐
				๒๙.๕	๔๔,๙๙๐	๓๒	๔๘,๗๔๐	๐.๕	๓๒.๕	๔๙,๔๘๐
				๓๒.๕	๔๙,๔๘๐				ชพ.(๒๒.๕)*	๔๙,๘๓๐
			ชพ.(๒๒.๕)*	๔๙,๘๓๐	ชพ.(๒๔.๕)*	๕๓,๒๓๐	๐.๕	ชพ.(๒๕)*	๕๔,๐๙๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๓	๒๓,๘๓๐	๔.๕	๒๕,๕๓๐	๒.๕	๖.๕	๒๗,๘๐๐
				๕	๒๖,๑๐๐	๙	๓๐,๖๙๐	๒	๑๐.๕	๓๒,๕๑๐
				๙.๕	๓๑,๒๙๐	๑๓	๓๕,๗๖๐	๑.๕	๑๔	๓๗,๑๓๐
				๑๓.๕	๓๖,๔๕๐	๑๘.๕	๔๓,๓๐๐	๑	๑๙	๔๔,๑๓๐
				๑๙	๔๔,๑๓๐	๒๔.๕	๕๓,๒๓๐	๐.๕	๒๕	๕๔,๐๙๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๓	๒๗,๑๖๐	๒	๔.๕	๒๙,๒๘๐
				๓.๕	๒๗,๘๕๐	๙	๓๕,๖๙๐	๑.๕	๑๐	๓๗,๑๒๐
				๙.๕	๓๖,๔๑๐	๑๔	๔๓,๓๑๐	๑	๑๔.๕	๔๔,๑๓๐
				๑๔.๕	๔๔,๑๓๐	๒๐	๕๓,๐๘๐	๐.๕	๒๐.๕	๕๓,๘๙๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑๐	๒๓,๕๕๐	๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๒.๕	๑๕.๕	๒๙,๑๑๐
				๑๔	๒๗,๔๘๐	๑๙	๓๓,๐๐๐	๒	๒๐.๕	๓๔,๖๘๐
				๑๙.๕	๓๓,๕๖๐	๒๔	๓๘,๕๒๐	๑.๕	๒๕	๓๙,๖๓๐
				๒๔.๕	๓๙,๐๘๐	๒๘.๕	๔๔,๒๘๐	๑	๒๙	๔๔,๙๙๐
				๒๙	๔๔,๙๙๐	๓๒	๔๙,๔๘๐	๐.๕	๓๒.๕	๕๐,๑๗๐
				๓๒.๕	๕๐,๑๗๐				อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐
			อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐	อก.(๒๔)*	๕๓,๒๓๐	๐.๕	อก.(๒๔.๕)*	๕๔,๐๙๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๒.๕	๒๓,๘๓๐	๔	๒๕,๕๓๐	๒.๕	๖	๒๗,๘๐๐
				๔.๕	๒๖,๑๐๐	๘.๕	๓๐,๖๙๐	๒	๑๐	๓๒,๕๑๐
				๙	๓๑,๒๙๐	๑๒.๕	๓๕,๗๖๐	๑.๕	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐
				๑๓	๓๖,๔๕๐	๑๘	๔๓,๓๐๐	๑	๑๘.๕	๔๔,๑๓๐
				๑๘.๕	๔๔,๑๓๐	๒๔	๕๓,๒๓๐	๐.๕	๒๔.๕	๕๔,๐๙๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ผนวก ๒

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด				
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๓	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาวิชาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม (ต่อ)	อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๒.๕	๒๗,๑๖๐	๒	๔	๒๙,๒๘๐
				๓	๒๗,๘๕๐	๘.๕	๓๕,๖๙๐	๑.๕	๙.๕	๓๗,๑๒๐
				๙	๓๖,๔๑๐	๑๓.๕	๔๓,๓๑๐	๑	๑๔	๔๔,๑๓๐
				๑๔	๔๔,๑๓๐	๑๙.๕	๕๓,๐๘๐	๐.๕	๒๐	๕๓,๘๙๐

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๔	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาวิชาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	๓	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๕	๒๖,๐๘๐	๒๗	๒๗,๘๐๐	๒.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๗.๕	๒๘,๒๕๐				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๘.๕	๒๙,๑๓๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				๒๙.๕	๓๐,๒๐๐				ชก.(๑๙)*	๓๒,๔๕๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๙.๕)*	๓๓,๐๐๐	๒	ชก.(๒๑)*	๓๔,๖๘๐
				ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	ชก.(๒๔.๕)*	๓๘,๕๒๐	๑.๕	ชก.(๒๕.๕)*	๓๙,๖๓๐
				ชก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐	ชก.(๒๙)*	๔๔,๒๘๐	๑	ชก.(๒๙.๕)*	๔๔,๙๙๐
				ชก.(๒๙.๕)*	๔๔,๙๙๐	ชก.(๓๒)*	๔๘,๗๔๐	๐.๕	ชก.(๓๒.๕)*	๔๙,๔๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐	๑๔	๒๖,๙๘๐	๒.๕	๑๖	๒๙,๑๑๐
				๑๔.๕	๒๗,๔๘๐	๑๙.๕	๓๓,๐๐๐	๒	๒๑	๓๔,๖๘๐
				๒๐	๓๓,๕๖๐	๒๔.๕	๓๘,๕๒๐	๑.๕	๒๕.๕	๓๙,๖๓๐
				๒๕	๓๙,๐๘๐	๒๙	๔๔,๒๘๐	๑	๒๙.๕	๔๔,๙๙๐
				๒๙.๕	๔๔,๙๙๐	๓๒	๔๘,๗๔๐	๐.๕	๓๒.๕	๔๙,๔๘๐
				๓๒.๕	๔๙,๔๘๐				ชพ.(๒๒.๕)*	๔๙,๘๓๐
				ชพ.(๒๒.๕)*	๔๙,๘๓๐	ชพ.(๒๔.๕)*	๕๓,๒๓๐	๐.๕	ชพ.(๒๕)*	๕๔,๐๙๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๓	๒๓,๘๓๐	๔.๕	๒๕,๕๓๐	๒.๕	๖.๕	๒๗,๘๐๐
				๕	๒๖,๑๐๐	๙	๓๐,๖๙๐	๒	๑๐.๕	๓๒,๕๑๐
				๙.๕	๓๑,๒๙๐	๑๓	๓๕,๗๖๐	๑.๕	๑๔	๓๗,๑๓๐
				๑๓.๕	๓๖,๔๕๐	๑๘.๕	๔๓,๓๐๐	๑	๑๙	๔๔,๑๓๐
				๑๙	๔๔,๑๓๐	๒๔.๕	๕๓,๒๓๐	๐.๕	๒๕	๕๔,๐๙๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๓	๒๗,๑๖๐	๒	๔.๕	๒๙,๒๘๐
				๓.๕	๒๗,๘๕๐	๙	๓๕,๖๙๐	๑.๕	๑๐	๓๗,๑๒๐
				๙.๕	๓๖,๔๑๐	๑๔	๔๓,๓๑๐	๑	๑๔.๕	๔๔,๑๓๐
				๑๔.๕	๔๔,๑๓๐	๒๐	๕๓,๐๘๐	๐.๕	๒๐.๕	๕๓,๘๙๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑๐	๒๓,๕๕๐	๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๒.๕	๑๕.๕	๒๙,๑๑๐
				๑๔	๒๗,๔๘๐	๑๙	๓๓,๐๐๐	๒	๒๐.๕	๓๔,๖๘๐
				๑๙.๕	๓๓,๕๖๐	๒๔	๓๘,๕๒๐	๑.๕	๒๕	๓๙,๖๓๐
				๒๔.๕	๓๙,๐๘๐	๒๘.๕	๔๔,๒๘๐	๑	๒๙	๔๔,๙๙๐
				๒๙	๔๔,๙๙๐	๓๒	๔๙,๔๘๐	๐.๕	๓๒.๕	๕๐,๑๗๐
				๓๒.๕	๕๐,๑๗๐				อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐
				อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐	อก.(๒๔)*	๕๓,๒๓๐	๐.๕	อก.(๒๔.๕)*	๕๔,๐๙๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๒.๕	๒๓,๘๓๐	๔	๒๕,๕๓๐	๒.๕	๖	๒๗,๘๐๐
				๔.๕	๒๖,๑๐๐	๘.๕	๓๐,๖๙๐	๒	๑๐	๓๒,๕๑๐
				๙	๓๑,๒๙๐	๑๒.๕	๓๕,๗๖๐	๑.๕	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐
				๑๓	๓๖,๔๕๐	๑๘	๔๓,๓๐๐	๑	๑๘.๕	๔๔,๑๓๐
				๑๘.๕	๔๔,๑๓๐	๒๔	๕๓,๒๓๐	๐.๕	๒๔.๕	๕๔,๐๙๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด				
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๔	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาวิชาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม (ต่อ)	อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๒.๕	๒๗,๑๖๐	๒	๔	๒๙,๒๘๐
			๓	๒๗,๘๕๐	๘.๕	๓๕,๖๙๐	๑.๕	๙.๕	๓๗,๑๒๐
			๙	๓๖,๔๑๐	๑๓.๕	๔๓,๓๑๐	๑	๑๔	๔๔,๑๓๐
			๑๔	๔๔,๑๓๐	๑๙.๕	๕๓,๐๘๐	๐.๕	๒๐	๕๓,๘๙๐

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	๓	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๕	๒๖,๐๘๐	๒๗	๒๗,๘๐๐	๒.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๗.๕	๒๘,๒๕๐				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๘.๕	๒๙,๑๓๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				๒๙.๕	๓๐,๒๐๐				ชก.(๑๙)*	๓๒,๔๕๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๙.๕)*	๓๓,๐๐๐	๒	ชก.(๒๑)*	๓๔,๖๘๐
				ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	ชก.(๒๔.๕)*	๓๘,๕๒๐	๑.๕	ชก.(๒๕.๕)*	๓๙,๖๓๐
				ชก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐	ชก.(๒๙)*	๔๔,๒๘๐	๑	ชก.(๒๙.๕)*	๔๔,๙๙๐
				ชก.(๒๙.๕)*	๔๔,๙๙๐	ชก.(๓๒)*	๔๘,๗๔๐	๐.๕	ชก.(๓๒.๕)*	๔๙,๔๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐	๑๔	๒๖,๙๘๐	๒.๕	๑๖	๒๙,๑๑๐
				๑๔.๕	๒๗,๔๘๐	๑๙.๕	๓๓,๐๐๐	๒	๒๑	๓๔,๖๘๐
				๒๐	๓๓,๕๖๐	๒๔.๕	๓๘,๕๒๐	๑.๕	๒๕.๕	๓๙,๖๓๐
				๒๕	๓๙,๐๘๐	๒๙	๔๔,๒๘๐	๑	๒๙.๕	๔๔,๙๙๐
				๒๙.๕	๔๔,๙๙๐	๓๒	๔๘,๗๔๐	๐.๕	๓๒.๕	๔๙,๔๘๐
				๓๒.๕	๔๙,๔๘๐				ชพ.(๒๒.๕)*	๔๙,๘๓๐
				ชพ.(๒๒.๕)*	๔๙,๘๓๐	ชพ.(๒๔.๕)*	๕๓,๒๓๐	๐.๕	ชพ.(๒๕)*	๕๔,๐๙๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๓	๒๓,๘๓๐	๔.๕	๒๕,๕๓๐	๒.๕	๖.๕	๒๗,๘๐๐
				๕	๒๖,๑๐๐	๙	๓๐,๖๙๐	๒	๑๐.๕	๓๒,๕๑๐
				๙.๕	๓๑,๒๙๐	๑๓	๓๕,๗๖๐	๑.๕	๑๔	๓๗,๑๓๐
				๑๓.๕	๓๖,๔๕๐	๑๘.๕	๔๓,๓๐๐	๑	๑๙	๔๔,๑๓๐
				๑๙	๔๔,๑๓๐	๒๔.๕	๕๓,๒๓๐	๐.๕	๒๕	๕๔,๐๙๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๓	๒๗,๑๖๐	๒	๔.๕	๒๙,๒๘๐
				๓.๕	๒๗,๘๕๐	๙	๓๕,๖๙๐	๑.๕	๑๐	๓๗,๑๒๐
				๙.๕	๓๖,๔๑๐	๑๔	๔๓,๓๑๐	๑	๑๔.๕	๔๔,๑๓๐
				๑๔.๕	๔๔,๑๓๐	๒๐	๕๓,๐๘๐	๐.๕	๒๐.๕	๕๓,๘๙๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑๐	๒๓,๕๕๐	๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๒.๕	๑๕.๕	๒๙,๑๑๐
				๑๔	๒๗,๔๘๐	๑๙	๓๓,๐๐๐	๒	๒๐.๕	๓๔,๖๘๐
				๑๙.๕	๓๓,๕๖๐	๒๔	๓๘,๕๒๐	๑.๕	๒๕	๓๙,๖๓๐
				๒๔.๕	๓๙,๐๘๐	๒๘.๕	๔๔,๒๘๐	๑	๒๙	๔๔,๙๙๐
				๒๙	๔๔,๙๙๐	๓๒	๔๙,๔๘๐	๐.๕	๓๒.๕	๕๐,๑๗๐
				๓๒.๕	๕๐,๑๗๐				อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐
				อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐	อก.(๒๔)*	๕๓,๒๓๐	๐.๕	อก.(๒๔.๕)*	๕๔,๐๙๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๒.๕	๒๓,๘๓๐	๔	๒๕,๕๓๐	๒.๕	๖	๒๗,๘๐๐
				๔.๕	๒๖,๑๐๐	๘.๕	๓๐,๖๙๐	๒	๑๐	๓๒,๕๑๐
				๙	๓๑,๒๙๐	๑๒.๕	๓๕,๗๖๐	๑.๕	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐
				๑๓	๓๖,๔๕๐	๑๘	๔๓,๓๐๐	๑	๑๘.๕	๔๔,๑๓๐
				๑๘.๕	๔๔,๑๓๐	๒๔	๕๓,๒๓๐	๐.๕	๒๔.๕	๕๔,๐๙๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า (ต่อ)	อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๒.๕	๒๗,๑๖๐	๒	๔	๒๙,๒๘๐
				๓	๒๗,๘๕๐	๘.๕	๓๕,๖๙๐	๑.๕	๙.๕	๓๗,๑๒๐
				๙	๓๖,๔๑๐	๑๓.๕	๔๓,๓๑๐	๑	๑๔	๔๔,๑๓๐
				๑๔	๔๔,๑๓๐	๑๙.๕	๕๓,๐๘๐	๐.๕	๒๐	๕๓,๘๙๐
		บริหารท้องถิ่น	ต้น	๙.๕	๒๓,๕๕๐	๑๓	๒๖,๙๘๐	๒.๕	๑๕	๒๙,๑๑๐
				๑๓.๕	๒๗,๔๘๐	๑๘.๕	๓๓,๐๐๐	๒	๒๐	๓๙,๖๘๐
				๑๙	๓๓,๕๖๐	๒๓.๕	๓๘,๕๒๐	๑.๕	๒๔.๕	๓๙,๖๓๐
				๒๔	๓๙,๐๘๐	๒๘	๔๔,๒๘๐	๑	๒๘.๕	๔๔,๙๙๐
				๒๘.๕	๔๔,๙๙๐	๓๒	๕๐,๑๗๐	๐.๕	๓๒.๕	๕๑,๑๔๐
				๓๒.๕	๕๑,๑๔๐				บก.(๒๒.๕)*	๕๑,๕๒๐
				บก.(๒๓)*	๕๑,๕๒๐	บก.(๒๓.๕)*	๕๓,๒๓๐	๐.๕	บก.(๒๔)*	๕๔,๐๙๐
		บริหารท้องถิ่น	กลาง	๒	๒๓,๘๓๐	๓.๕	๒๕,๕๓๐	๒.๕	๕.๕	๒๗,๘๐๐
				๔	๒๖,๑๐๐	๘	๓๐,๖๙๐	๒	๙.๕	๓๒,๕๑๐
				๘.๕	๓๑,๒๙๐	๑๒	๓๕,๗๖๐	๑.๕	๑๓	๓๗,๑๓๐
				๑๒.๕	๓๖,๔๕๐	๑๗.๕	๔๓,๓๐๐	๑	๑๘	๔๔,๑๓๐
				๑๘	๔๔,๑๓๐	๒๓.๕	๕๓,๒๓๐	๐.๕	๒๔	๕๔,๐๙๐
		บริหารท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๗๙๐	๒	๒๗,๑๖๐	๒	๓.๕	๒๙,๒๘๐
				๒.๕	๒๗,๘๕๐	๕	๓๑,๖๕๐	๑.๕	๖	๓๓,๓๖๐
				๕.๕	๓๒,๕๑๐	๑๒	๔๓,๘๑๐	๑	๑๒.๕	๔๔,๖๘๐
				๑๒.๕	๔๔,๖๘๐	๑๗	๕๓,๐๙๐	๐.๕	๑๗.๕	๕๔,๐๕๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด				
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐	๓	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐
				๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒.๕	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๓	๒๔,๔๘๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๒	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐
				๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๒๘	๒๘,๖๙๐	๑.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘.๕	๒๗,๘๐๐	๒๙	๒๙,๕๗๐		ซก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ซก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				ซก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ซก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐	๑.๕	ซก.(๑๙)*	๓๒,๔๕๐
				ซก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐	ซก.(๒๒.๕)*	๓๖,๓๑๐	๑	ซก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐
				ซก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐	ซก.(๒๘.๕)*	๔๓,๕๘๐	๐.๕	ซก.(๒๙)*	๔๔,๒๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๖.๕	๑๙,๘๖๐	๘.๕	๒๑,๗๑๐	๒.๕	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐
				๙	๒๒,๑๗๐	๑๓.๕	๒๖,๔๖๐	๒	๑๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔	๒๖,๙๘๐	๑๘	๓๑,๓๔๐	๑.๕	๑๙	๓๒,๔๕๐
				๑๘.๕	๓๑,๘๘๐	๒๒.๕	๓๖,๓๑๐	๑	๒๓	๓๖,๘๖๐
				๒๓	๓๖,๘๖๐	๒๘.๕	๔๓,๕๘๐	๐.๕	๒๙	๔๔,๒๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๓.๕	๒๔,๔๐๐	๒	๕	๒๖,๑๐๐
				๔	๒๔,๙๖๐	๗.๕	๒๘,๙๓๐	๑.๕	๘.๕	๓๐,๑๐๐
				๘	๒๙,๕๑๐	๑๓.๕	๓๖,๔๕๐	๑	๑๔	๓๗,๑๓๐
				๑๔	๓๗,๑๓๐	๑๘.๕	๔๓,๓๐๐	๐.๕	๑๙	๔๔,๑๓๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๒.๕	๒๖,๔๖๐	๑.๕	๓.๕	๒๗,๘๕๐
				๓	๒๗,๑๖๐	๙.๕	๓๖,๔๑๐	๑	๑๐	๓๗,๑๒๐
				๑๐	๓๗,๑๒๐	๑๔	๔๓,๓๑๐	๐.๕	๑๔.๕	๔๔,๑๓๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๖	๑๙,๘๖๐	๘	๒๑,๗๑๐	๒.๕	๑๐	๒๓,๕๕๐
				๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๓	๒๖,๔๖๐	๒	๑๔.๕	๒๘,๐๓๐
				๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๑๗.๕	๓๑,๓๔๐	๑.๕	๑๘.๕	๓๒,๔๕๐
				๑๘	๓๑,๘๘๐	๒๒	๓๖,๓๑๐	๑	๒๒.๕	๓๖,๘๖๐
				๒๒.๕	๓๖,๘๖๐	๒๘	๔๓,๕๘๐	๐.๕	๒๘.๕	๔๔,๒๘๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๓	๒๔,๔๐๐	๒	๔.๕	๒๖,๑๐๐
				๓.๕	๒๔,๙๖๐	๗	๒๘,๙๓๐	๑.๕	๘	๓๐,๑๐๐
				๗.๕	๒๙,๕๑๐	๑๓	๓๖,๔๕๐	๑	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐
				๑๓.๕	๓๗,๑๓๐	๑๘	๔๓,๓๐๐	๐.๕	๑๘.๕	๔๔,๑๓๐
		อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๒	๒๖,๔๖๐	๑.๕	๓	๒๗,๘๕๐
				๒.๕	๒๗,๑๖๐	๙	๓๖,๔๑๐	๑	๙.๕	๓๗,๑๒๐
				๙.๕	๓๗,๑๒๐	๑๓.๕	๔๓,๓๑๐	๐.๕	๑๔	๔๔,๑๓๐
		บริหารท้องถิ่น	ต้น	๕.๕	๑๙,๘๖๐	๗.๕	๒๑,๗๑๐	๒.๕	๙.๕	๒๓,๕๕๐
				๘	๒๒,๑๗๐	๑๒.๕	๒๖,๔๖๐	๒	๑๔	๒๘,๐๓๐
				๑๓	๒๖,๙๘๐	๑๗	๓๑,๓๔๐	๑.๕	๑๘	๓๒,๔๕๐
				๑๗.๕	๓๑,๘๘๐	๒๑.๕	๓๖,๓๑๐	๑	๒๒	๓๖,๘๖๐
				๒๒	๓๖,๘๖๐	๒๗.๕	๔๓,๕๘๐	๐.๕	๒๘	๔๔,๒๘๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด				
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า (ต่อ)	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๗๐๐	๒.๕	๒๔,๔๐๐	๒	๔	๒๖,๑๐๐
				๓	๒๔,๙๖๐	๖.๕	๒๘,๙๓๐	๑.๕	๗.๕	๓๐,๑๐๐
				๗	๒๙,๕๑๐	๑๒.๕	๓๖,๔๕๐	๑	๑๓	๓๗,๑๓๐
				๑๓	๓๗,๑๓๐	๑๗.๕	๔๓,๓๐๐	๐.๕	๑๘	๔๔,๑๓๐
		บริหารท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๗๗๐	๑.๕	๒๖,๔๖๐	๑.๕	๒.๕	๒๗,๘๕๐
				๒	๒๗,๑๖๐	๖.๕	๓๔,๒๒๐	๑	๗	๓๕,๐๙๐
				๗	๓๕,๐๙๐	๑๑.๕	๔๒,๙๕๐	๐.๕	๑๒	๔๓,๘๑๐

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๗	ปริญญาแพทย์ศาสตรบัณฑิต หรือ ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือ ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐	๓	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐
				๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒.๕	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๓	๒๔,๔๘๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๒	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐
				๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๒๘	๒๘,๖๙๐	๑.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘.๕	๒๗,๘๐๐	๒๙	๒๙,๕๗๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐	๑.๕	ชก.(๑๙)*	๓๒,๔๕๐
				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐	ชก.(๒๒.๕)*	๓๖,๓๑๐	๑	ชก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐
				ชก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐	ชก.(๒๘.๕)*	๔๓,๕๘๐	๐.๕	ชก.(๒๙)*	๔๔,๒๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๖.๕	๑๙,๘๖๐	๘.๕	๒๑,๗๑๐	๒.๕	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐
				๙	๒๒,๑๗๐	๑๓.๕	๒๖,๔๖๐	๒	๑๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔	๒๖,๙๘๐	๑๘	๓๑,๓๔๐	๑.๕	๑๙	๓๒,๔๕๐
				๑๘.๕	๓๑,๘๘๐	๒๒.๕	๓๖,๓๑๐	๑	๒๓	๓๖,๘๖๐
				๒๓	๓๖,๘๖๐	๒๘.๕	๔๓,๕๘๐	๐.๕	๒๙	๔๔,๒๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๓.๕	๒๔,๔๐๐	๒	๕	๒๖,๑๐๐
				๔	๒๔,๙๖๐	๗.๕	๒๘,๙๓๐	๑.๕	๘.๕	๓๐,๑๐๐
				๘	๒๙,๕๑๐	๑๓.๕	๓๖,๔๕๐	๑	๑๔	๓๗,๑๓๐
				๑๔	๓๗,๑๓๐	๑๘.๕	๔๓,๓๐๐	๐.๕	๑๙	๔๔,๑๓๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๒.๕	๒๖,๔๖๐	๑.๕	๓.๕	๒๗,๘๕๐
				๓	๒๗,๑๖๐	๙.๕	๓๖,๔๑๐	๑	๑๐	๓๗,๑๒๐
				๑๐	๓๗,๑๒๐	๑๔	๔๓,๓๑๐	๐.๕	๑๔.๕	๔๔,๑๓๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๖	๑๙,๘๖๐	๘	๒๑,๗๑๐	๒.๕	๑๐	๒๓,๕๕๐
				๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๓	๒๖,๔๖๐	๒	๑๔.๕	๒๘,๐๓๐
				๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๑๗.๕	๓๑,๓๔๐	๑.๕	๑๘.๕	๓๒,๔๕๐
				๑๘	๓๑,๘๘๐	๒๒	๓๖,๓๑๐	๑	๒๒.๕	๓๖,๘๖๐
				๒๒.๕	๓๖,๘๖๐	๒๘	๔๓,๕๘๐	๐.๕	๒๘.๕	๔๔,๒๘๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๓	๒๔,๔๐๐	๒	๔.๕	๒๖,๑๐๐
				๓.๕	๒๔,๙๖๐	๗	๒๘,๙๓๐	๑.๕	๘	๓๐,๑๐๐
				๗.๕	๒๙,๕๑๐	๑๓	๓๖,๔๕๐	๑	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐
				๑๓.๕	๓๗,๑๓๐	๑๘	๔๓,๓๐๐	๐.๕	๑๘.๕	๔๔,๑๓๐
		อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๒	๒๖,๔๖๐	๑.๕	๓	๒๗,๘๕๐
				๒.๕	๒๗,๑๖๐	๙	๓๖,๔๑๐	๑	๙.๕	๓๗,๑๒๐
				๙.๕	๓๗,๑๒๐	๑๓.๕	๔๓,๓๑๐	๐.๕	๑๔	๔๔,๑๓๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด				
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐	๓	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐
				๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒.๕	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๓	๒๔,๔๘๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๒	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐
				๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๒๘	๒๘,๖๙๐	๑.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘.๕	๒๗,๘๐๐	๒๙	๒๙,๕๗๐		ซก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ซก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				ซก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ซก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐	๑.๕	ซก.(๑๙)*	๓๒,๔๕๐
				ซก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐	ซก.(๒๒.๕)*	๓๖,๓๑๐	๑	ซก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐
				ซก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐	ซก.(๒๘.๕)*	๔๓,๕๘๐	๐.๕	ซก.(๒๙)*	๔๔,๒๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๖.๕	๑๙,๘๖๐	๘.๕	๒๑,๗๑๐	๒.๕	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐
				๙	๒๒,๑๗๐	๑๓.๕	๒๖,๔๖๐	๒	๑๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔	๒๖,๙๘๐	๑๘	๓๑,๓๔๐	๑.๕	๑๙	๓๒,๔๕๐
				๑๘.๕	๓๑,๘๘๐	๒๒.๕	๓๖,๓๑๐	๑	๒๓	๓๖,๘๖๐
				๒๓	๓๖,๘๖๐	๒๘.๕	๔๓,๕๘๐	๐.๕	๒๙	๔๔,๒๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๓.๕	๒๔,๔๐๐	๒	๕	๒๖,๑๐๐
				๔	๒๔,๙๖๐	๗.๕	๒๘,๙๓๐	๑.๕	๘.๕	๓๐,๑๐๐
				๘	๒๙,๕๑๐	๑๓.๕	๓๖,๔๕๐	๑	๑๔	๓๗,๑๓๐
				๑๔	๓๗,๑๓๐	๑๘.๕	๔๓,๓๐๐	๐.๕	๑๙	๔๔,๑๓๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๒.๕	๒๖,๔๖๐	๑.๕	๓.๕	๒๗,๘๕๐
				๓	๒๗,๑๖๐	๙.๕	๓๖,๔๑๐	๑	๑๐	๓๗,๑๒๐
				๑๐	๓๗,๑๒๐	๑๔	๔๓,๓๑๐	๐.๕	๑๔.๕	๔๔,๑๓๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๖	๑๙,๘๖๐	๘	๒๑,๗๑๐	๒.๕	๑๐	๒๓,๕๕๐
				๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๓	๒๖,๔๖๐	๒	๑๔.๕	๒๘,๐๓๐
				๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๑๗.๕	๓๑,๓๔๐	๑.๕	๑๘.๕	๓๒,๔๕๐
				๑๘	๓๑,๘๘๐	๒๒	๓๖,๓๑๐	๑	๒๒.๕	๓๖,๘๖๐
				๒๒.๕	๓๖,๘๖๐	๒๘	๔๓,๕๘๐	๐.๕	๒๘.๕	๔๔,๒๘๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๓	๒๔,๔๐๐	๒	๔.๕	๒๖,๑๐๐
				๓.๕	๒๔,๙๖๐	๗	๒๘,๙๓๐	๑.๕	๘	๓๐,๑๐๐
				๗.๕	๒๙,๕๑๐	๑๓	๓๖,๔๕๐	๑	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐
				๑๓.๕	๓๗,๑๓๐	๑๘	๔๓,๓๐๐	๐.๕	๑๘.๕	๔๔,๑๓๐
		อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๒	๒๖,๔๖๐	๑.๕	๓	๒๗,๘๕๐
				๒.๕	๒๗,๑๖๐	๙	๓๖,๔๑๐	๑	๙.๕	๓๗,๑๒๐
				๙.๕	๓๗,๑๒๐	๑๓.๕	๔๓,๓๑๐	๐.๕	๑๔	๔๔,๑๓๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือ ประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในข้อ ๑๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๗	๒๐,๑๒๐	๓	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐
				๑๗.๕	๒๐,๔๔๐	๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒.๕	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐
				๒๑	๒๒,๙๘๐	๒๔	๒๕,๒๗๐	๒	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐
				๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๑.๕	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ซก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ซก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				ซก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ซก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	๑	ซก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๑๐
				ซก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๑๐	ซก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐	๐.๕	ซก.(๒๕.๕)*	๓๙,๖๓๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๔.๕	๑๘,๐๑๐	๙.๕	๒๒,๖๒๐	๒	๑๑	๒๔,๐๑๐
				๑๐	๒๓,๐๘๐	๑๔.๕	๒๗,๔๘๐	๑.๕	๑๕.๕	๒๘,๕๖๐
				๑๕	๒๘,๐๓๐	๒๐	๓๓,๕๖๐	๑	๒๐.๕	๓๔,๑๑๐
				๒๐.๕	๓๔,๑๑๐	๒๕	๓๙,๐๘๐	๐.๕	๒๕.๕	๓๙,๖๓๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๔.๕	๒๕,๕๓๐	๑.๕	๕.๕	๒๖,๖๖๐
				๕	๒๖,๑๐๐	๑๑.๕	๓๓,๗๗๐	๑	๑๒	๓๔,๔๓๐
				๑๒	๓๔,๔๓๐	๑๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕.๕	๓๙,๑๙๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๖	๓๑,๔๐๐	๑	๖.๕	๓๒,๑๑๐
				๖.๕	๓๒,๑๑๐	๑๑	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑.๕	๓๙,๓๖๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔	๑๘,๐๑๐	๙	๒๒,๖๒๐	๒	๑๐.๕	๒๔,๐๑๐
				๙.๕	๒๓,๐๘๐	๑๔	๒๗,๔๘๐	๑.๕	๑๕	๒๘,๕๖๐
				๑๔.๕	๒๘,๐๓๐	๑๙.๕	๓๓,๕๖๐	๑	๒๐	๓๔,๑๑๐
				๒๐	๓๔,๑๑๐	๒๔.๕	๓๙,๐๘๐	๐.๕	๒๕	๓๙,๖๓๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๔	๒๕,๕๓๐	๑.๕	๕	๒๖,๖๖๐
				๔.๕	๒๖,๑๐๐	๑๑	๓๓,๗๗๐	๑	๑๑.๕	๓๔,๔๓๐
				๑๑.๕	๓๔,๔๓๐	๑๔.๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕	๓๙,๑๙๐
		อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑	๖	๓๒,๑๑๐
				๖	๓๒,๑๑๐	๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑	๓๙,๓๖๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด				
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๗	๒๐,๑๒๐	๓	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐
				๑๗.๕	๒๐,๔๔๐	๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒.๕	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐
				๒๑	๒๒,๙๘๐	๒๔	๒๕,๒๗๐	๒	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐
				๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๑.๕	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	๑	ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๑๐
				ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๑๐	ชก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐	๐.๕	ชก.(๒๕.๕)*	๓๙,๖๓๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๔.๕	๑๘,๐๑๐	๙.๕	๒๒,๖๒๐	๒	๑๑	๒๔,๐๑๐
				๑๐	๒๓,๐๘๐	๑๔.๕	๒๗,๔๘๐	๑.๕	๑๕.๕	๒๘,๕๖๐
				๑๕	๒๘,๐๓๐	๒๐	๓๓,๕๖๐	๑	๒๐.๕	๓๔,๑๑๐
				๒๐.๕	๓๔,๑๑๐	๒๕	๓๙,๐๘๐	๐.๕	๒๕.๕	๓๙,๖๓๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๔.๕	๒๕,๕๓๐	๑.๕	๕.๕	๒๖,๖๖๐
				๕	๒๖,๑๐๐	๑๑.๕	๓๓,๗๗๐	๑	๑๒	๓๔,๔๓๐
				๑๒	๓๔,๔๓๐	๑๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕.๕	๓๙,๑๙๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๖	๓๑,๔๐๐	๑	๖.๕	๓๒,๑๑๐
				๖.๕	๓๒,๑๑๐	๑๑	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑.๕	๓๙,๓๖๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔	๑๘,๐๑๐	๙	๒๒,๖๒๐	๒	๑๐.๕	๒๔,๐๑๐
				๙.๕	๒๓,๐๘๐	๑๔	๒๗,๔๘๐	๑.๕	๑๕	๒๘,๕๖๐
				๑๔.๕	๒๘,๐๓๐	๑๙.๕	๓๓,๕๖๐	๑	๒๐	๓๔,๑๑๐
				๒๐	๓๔,๑๑๐	๒๔.๕	๓๙,๐๘๐	๐.๕	๒๕	๓๙,๖๓๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๔	๒๕,๕๓๐	๑.๕	๕	๒๖,๖๖๐
				๔.๕	๒๖,๑๐๐	๑๑	๓๓,๗๗๐	๑	๑๑.๕	๓๔,๔๓๐
				๑๑.๕	๓๔,๔๓๐	๑๔.๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕	๓๙,๑๙๐
		อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑	๖	๓๒,๑๑๐
				๖	๓๒,๑๑๐	๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑	๓๙,๓๖๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓.๕	๑๖,๖๐๐	๑๕	๑๘,๘๔๐	๓	๑๗.๕	๒๐,๔๔๐
				๑๕.๕	๑๙,๑๖๐	๑๗.๕	๒๐,๔๔๐	๒.๕	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐
				๑๘	๒๐,๗๗๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒	๒๔	๒๕,๒๗๐
				๒๓	๒๔,๔๘๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๑.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐	ชก.(๒๓.๕)*	๓๗,๔๑๐	๐.๕	ชก.(๒๔)*	๓๗,๙๖๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๓	๑๖,๗๐๐	๘.๕	๒๑,๗๑๐	๒	๑๐	๒๓,๐๘๐
				๙	๒๒,๑๗๐	๑๒	๒๔,๙๗๐	๑.๕	๑๓	๒๕,๙๗๐
				๑๒.๕	๒๕,๔๗๐	๑๗	๓๐,๒๒๐	๑	๑๗.๕	๓๐,๗๙๐
				๑๗.๕	๓๐,๗๙๐	๒๓.๕	๓๗,๔๑๐	๐.๕	๒๔	๓๗,๙๖๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๓.๕	๒๔,๔๐๐	๑.๕	๔.๕	๒๕,๕๓๐
				๔	๒๔,๙๖๐	๘	๒๙,๕๑๐	๑	๘.๕	๓๐,๑๐๐
				๘.๕	๓๐,๑๐๐	๑๔	๓๗,๑๓๐	๐.๕	๑๔.๕	๓๗,๘๓๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๔.๕	๒๙,๒๘๐	๑	๕	๒๙,๙๘๐
				๕	๒๙,๙๘๐	๑๐	๓๗,๑๒๐	๐.๕	๑๐.๕	๓๗,๘๘๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๒.๕	๑๖,๗๐๐	๘	๒๑,๗๑๐	๒	๙.๕	๒๓,๐๘๐
				๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๑.๕	๒๔,๙๗๐	๑.๕	๑๒.๕	๒๕.๙๗๐
				๑๒	๒๕,๔๗๐	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐	๑	๑๗	๓๐,๗๙๐
				๑๗	๓๐,๗๙๐	๒๓	๓๗,๔๑๐	๐.๕	๒๓.๕	๓๗,๙๖๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๓	๒๔,๔๐๐	๑.๕	๔	๒๕,๕๓๐
				๓.๕	๒๔,๙๖๐	๗.๕	๒๙,๕๑๐	๑	๘	๓๐,๑๐๐
				๘	๓๐,๑๐๐	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐	๐.๕	๑๔	๓๗,๘๓๐
		อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๔	๒๙,๒๘๐	๑	๔.๕	๒๙,๙๘๐
				๔.๕	๒๙,๙๘๐	๙.๕	๓๗,๑๒๐	๐.๕	๑๐	๓๗,๘๘๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่า หรือประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐	๑๗.๕	๒๐,๔๔๐	๒.๕	๑๙.๕	๒๓,๘๘๐
				๑๘	๒๐,๗๗๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒	๒๔	๒๕,๒๗๐
				๒๓	๒๔,๔๘๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๑.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐	ชก.(๒๓.๕)*	๓๗,๔๑๐	๐.๕	ชก.(๒๔)*	๓๗,๙๖๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๓	๑๖,๙๐๐	๘.๕	๒๑,๗๑๐	๒	๑๐	๒๓,๐๘๐
				๙	๒๒,๑๗๐	๑๒	๒๔,๙๗๐	๑.๕	๑๓	๒๕,๙๗๐
				๑๒.๕	๒๕,๔๗๐	๑๗	๓๐,๒๒๐	๑	๑๗.๕	๓๐,๗๙๐
				๑๗.๕	๓๐,๗๙๐	๒๓.๕	๓๗,๔๑๐	๐.๕	๒๔	๓๗,๙๖๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๓.๕	๒๔,๔๐๐	๑.๕	๔.๕	๒๕,๕๓๐
				๔	๒๔,๙๖๐	๘	๒๙,๕๑๐	๑	๘.๕	๓๐,๑๐๐
				๘.๕	๓๐,๑๐๐	๑๔	๓๗,๑๓๐	๐.๕	๑๔.๕	๓๗,๘๓๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๔.๕	๒๙,๒๘๐	๑	๕	๒๙,๙๘๐
				๕	๒๙,๙๘๐	๑๐	๓๗,๑๒๐	๐.๕	๑๐.๕	๓๗,๘๘๐
		อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๒.๕	๑๖,๗๐๐	๘	๒๑,๗๑๐	๒	๙.๕	๒๓,๐๘๐
				๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๑.๕	๒๔,๙๗๐	๑.๕	๑๒.๕	๒๕,๙๗๐
				๑๒	๒๕,๔๗๐	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐	๑	๑๗	๓๐,๗๙๐
				๑๗	๓๐,๗๙๐	๒๓	๓๗,๔๑๐	๐.๕	๒๓.๕	๓๗,๙๖๐
		อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๓	๒๔,๔๐๐	๑.๕	๔	๒๕,๕๓๐
				๓.๕	๒๔,๙๖๐	๗.๕	๒๙,๕๑๐	๑	๘	๓๐,๑๐๐
				๘	๓๐,๑๐๐	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐	๐.๕	๑๔	๓๗,๘๓๐
		อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๔	๒๙,๒๘๐	๑	๔.๕	๒๙,๙๘๐
				๔.๕	๒๙,๙๘๐	๙.๕	๓๗,๑๒๐	๐.๕	๑๐	๓๗,๘๘๐
		บริหารท้องถิ่น	ต้น	๒	๑๖,๗๐๐	๗.๕	๒๑,๗๑๐	๒	๙	๒๓,๐๘๐
				๘	๒๒,๑๗๐	๑๑	๒๔,๙๗๐	๑.๕	๑๒	๒๕,๙๗๐
				๑๑.๕	๒๕,๔๗๐	๑๖	๓๐,๒๒๐	๑	๑๖.๕	๓๐,๗๙๐
				๑๖.๕	๓๐,๗๙๐	๒๒.๕	๓๗,๔๑๐	๐.๕	๒๓	๓๗,๙๖๐
		บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๗๐๐	๒.๕	๒๔,๔๐๐	๑.๕	๓.๕	๒๕,๕๓๐
				๓	๒๔,๙๖๐	๗	๒๙,๕๑๐	๑	๗.๕	๓๐,๑๐๐
				๗.๕	๓๐,๑๐๐	๑๓	๓๗,๑๓๐	๐.๕	๑๓.๕	๓๗,๘๓๐
		บริหารท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๗๗๐	๓.๕	๒๙,๒๘๐	๑	๔	๒๙,๙๘๐
				๔	๒๙,๙๘๐	๘	๓๖,๘๒๐	๐.๕	๘.๕	๓๗,๗๐๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๑.๕	๑๒,๗๓๐	๑๖	๑๕,๑๔๐	๒.๕	๑๘	๑๖,๓๔๐
				๑๖.๕	๑๕,๔๔๐	๒๐	๑๗,๕๗๐	๒	๒๑.๕	๑๘,๔๘๐
				๒๐.๕	๑๗,๘๘๐	๒๔	๒๐,๐๔๐	๑.๕	๒๕	๒๐,๖๙๐
				๒๔.๕	๒๐,๓๖๐	๒๘	๒๒,๗๖๐	๑	๒๘.๕	๒๓,๑๔๐
				๒๘.๕	๒๓,๑๔๐	๓๐.๕	๒๔,๖๔๐	๐.๕	๓๑	๒๕,๐๒๐
				๓๑	๒๕,๐๒๐				ชง.(๑๖.๕)*	๒๕,๖๖๐
				ชง.(๑๖)*	๒๕,๑๙๐	ชง.(๑๘.๕)*	๒๗,๔๙๐	๐.๕	ชง.(๑๙)*	๒๗,๙๖๐
		ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๓,๔๗๐	๑.๕	๑๓,๗๗๐	๒.๕	๓.๕	๑๕,๐๕๐
				๒	๑๔,๐๗๐	๓.๕	๑๕,๐๕๐	๒	๕	๑๖,๑๙๐
				๔	๑๕,๔๓๐	๑๐	๑๙,๙๗๐	๑.๕	๑๑	๒๐,๗๘๐
				๑๐.๕	๒๐,๓๖๐	๑๓.๕	๒๒,๙๒๐	๑	๑๔	๒๓,๓๗๐
				๑๔	๒๓,๓๗๐	๑๘.๕	๒๗,๔๙๐	๐.๕	๑๙	๒๗,๙๖๐
		ทั่วไป	อาวุโส	๑	๑๘,๐๑๐	๖	๒๒,๖๒๐	๑	๖.๕	๒๓,๐๘๐
				๖.๕	๒๓,๐๘๐	๑๑	๒๗,๔๘๐	๐.๕	๑๑.๕	๒๘,๐๓๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๐	๑๑,๙๖๐	๑๔.๕	๑๔,๓๑๐	๒.๕	๑๖.๕	๑๕,๔๔๐
				๑๕	๑๔,๕๗๐	๑๘.๕	๑๖,๖๕๐	๒	๒๐	๑๗,๕๗๐
				๑๙	๑๖,๙๖๐	๒๒.๕	๑๙,๑๐๐	๑.๕	๒๓.๕	๑๙,๗๒๐
				๒๓	๑๙,๔๑๐	๒๙.๕	๒๓,๙๐๐	๑	๓๐	๒๔,๒๗๐
				๓๐	๒๔,๒๗๐	๓๐.๕	๒๔,๖๔๐	๐.๕	๓๑	๒๕,๐๒๐
				๓๑	๒๕,๐๒๐				ชง.(๑๖.๕)*	๒๕,๖๖๐
				ชง.(๑๖)*	๒๕,๑๙๐	ชง.(๑๗)*	๒๖,๑๒๐	๐.๕	ชง.(๑๗.๕)*	๒๖,๕๘๐
		ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๓,๔๗๐	๒.๕	๑๔,๓๘๐	๒	๔	๑๕,๔๓๐
				๓	๑๔,๖๘๐	๙	๑๙,๒๐๐	๑.๕	๑๐	๑๙,๙๗๐
				๙.๕	๑๙,๕๘๐	๑๒	๒๑,๖๒๐	๑	๑๒.๕	๒๒,๐๔๐
				๑๒.๕	๒๒,๐๔๐	๑๗	๒๖,๑๒๐	๐.๕	๑๗.๕	๒๖,๕๘๐
		ทั่วไป	อาวุโส	๑	๑๘,๐๑๐	๕	๒๑,๗๑๐	๑	๕.๕	๒๒,๑๗๐
				๕.๕	๒๒,๑๗๐	๑๐	๒๖,๔๖๐	๐.๕	๑๐.๕	๒๖,๙๘๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕.๕	๑๐,๓๔๐	๗	๑๐,๘๘๐	๓.๕	๑๐	๑๑,๙๖๐
				๗.๕	๑๑,๐๔๐	๘.๕	๑๑,๓๕๐	๓	๑๑	๑๒,๔๗๐
				๙	๑๑,๕๑๐	๑๑.๕	๑๒,๗๓๐	๒.๕	๑๓.๕	๑๓,๗๖๐
				๑๒	๑๒,๙๗๐	๑๔.๕	๑๔,๓๑๐	๒	๑๖	๑๕,๑๔๐
				๑๕	๑๔,๕๗๐	๑๗	๑๕,๗๒๐	๑.๕	๑๘	๑๖,๓๔๐
				๑๗.๕	๑๖,๐๓๐	๒๕	๒๐,๖๙๐	๑	๒๕.๕	๒๑,๐๒๐
				๒๕.๕	๒๑,๐๒๐	๒๙	๒๓,๕๒๐	๐.๕	๒๙.๕	๒๓,๙๐๐
		ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๓,๔๗๐	๔	๑๕,๔๓๐	๑.๕	๕	๑๖,๑๙๐
				๔.๕	๑๕,๘๐๐	๑๐.๕	๒๐,๓๖๐	๑	๑๑	๒๐,๗๘๐
				๑๑	๒๐,๗๘๐	๑๔	๒๓,๓๗๐	๐.๕	๑๔.๕	๒๓,๘๒๐
		ทั่วไป	อาวุโส	๑	๑๘,๐๑๐	๑.๕	๑๘,๔๗๐	๑	๒	๑๘,๙๕๐
				๒	๑๘,๙๕๐	๗	๒๓,๕๕๐	๐.๕	๗.๕	๒๔,๐๑๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีขั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด				
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา		ขั้น	อัตรา
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นและประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖ - ๘	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓.๕	๙,๖๒๐	๘	๑๑,๒๐๐	๓	๑๐.๕	๑๒,๒๒๐
				๘.๕	๑๑,๓๕๐	๙	๑๑,๕๓๐	๒.๕	๑๑	๑๒,๔๗๐
				๙.๕	๑๑,๗๐๐	๑๑	๑๒,๔๗๐	๒	๑๒.๕	๑๓,๒๓๐
				๑๑.๕	๑๒,๗๓๐	๑๕.๕	๑๔,๘๕๐	๓.๕	๑๖.๕	๑๕,๔๔๐
				๑๖	๑๕,๑๔๐	๒๔	๒๐,๐๔๐	๑	๒๔.๕	๒๐,๓๖๐
				๒๔.๕	๒๐,๓๖๐	๒๗.๕	๒๒,๔๐๐	๐.๕	๒๘	๒๒,๗๖๐
		ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๓,๔๗๐	๓	๑๔,๖๘๐	๑.๕	๔	๑๕,๔๓๐
				๓.๕	๑๕,๐๕๐	๖.๕	๑๗,๓๑๐	๑	๗	๑๗,๖๙๐
				๗	๑๗,๖๙๐	๑๓	๒๒,๔๙๐	๐.๕	๑๓.๕	๒๒,๙๒๐
		ทั่วไป	อาวุโส	๑	๑๘,๐๑๐	๖	๒๒,๖๒๐	๐.๕	๖.๕	๒๓,๐๘๐

บัญชีเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

(แนบท้ายประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๗)

พนักงานเทศบาล			ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง/ระดับ
บริหารท้องถิ่น	สูง	ปลัด*	-ไม่รับโอน-
		ปลัด	-ไม่รับโอน-
		รองปลัด	บริหาร ระดับต้น
	กลาง	ปลัด	-ไม่รับโอน-
		รองปลัด	-ไม่รับโอน-
	ต้น	ปลัด	-ไม่รับโอน-
		รองปลัด	-ไม่รับโอน-
อำนวยการท้องถิ่น	สูง	ผอ.สำนัก	อำนวยการ ระดับสูง
	กลาง	ผอ.กอง/ผอ.ส่วน	อำนวยการ ระดับต้น
	ต้น	ผอ.กอง	-ไม่รับโอน-
		หัวหน้าฝ่าย	-ไม่รับโอน-
วิชาการ	ให้รับโอนได้ในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม		
ทั่วไป			

หมายเหตุ: - การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติภายใต้เงื่อนไข คุณวุฒิการศึกษา ลักษณะงาน ระดับตำแหน่ง และประสบการณ์การปฏิบัติงานตามที่ ก.ท.จ. กำหนด

-ปลัด * หมายถึง ตำแหน่งเทศบาลที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มสูงขึ้น ตามที่ ก.ถ. กำหนด (อัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท) ตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- การพิจารณาเพื่อรับโอนต้องได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานหรือเทียบเคียงเป็นตำแหน่งทางบริหารได้เช่นเดียวกับตำแหน่งที่จะรับโอน หากไม่ชัดเจนให้เสนอ ก.ท.จ.จังหวัดพิจารณาหรือ ก.ท.จ.จังหวัด พิจารณาแล้วไม่ชัดเจน ให้เสนอ ก.ท.จ.พิจารณาเพื่อให้เป็นข้อยุติ

แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๗

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท.จ.จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๗๖ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗)

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยความสมัครใจ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์ และประสิทธิภาพที่ได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ขอโอนเปรียบเทียบกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา มาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.จังหวัด) พิจารณาภายใต้เงื่อนไขตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดดังนี้

๒.๑ คุณวุฒิการศึกษา

ผู้ขอโอนต้องมีคุณวุฒิการศึกษาที่บันทึกในทะเบียนประวัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่ขอโอน

๒.๒ ลักษณะงาน

ให้พิจารณาเทียบอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหลักตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้ขอโอนที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบัน กับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหลักตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอโอนเป็นลำดับแรก ว่าเหมือนหรือคล้ายคลึงกันแล้วจึงพิจารณาเทียบลักษณะงานด้านแผนงาน ด้านบริหารงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ โดยให้พิจารณาจากคำสั่งมอบหมายงานและการปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ จึงมีคุณสมบัติเข้าสู่กระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ขอโอนมีลักษณะงานในแต่ละด้านน้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งผู้ขอโอนทราบด้วย

๒.๓ การเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

ให้พิจารณารับโอนมาดำรงตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามบัญชีเทียบประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๗

/๒.๔ การแต่งตั้ง...

๒.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา เพื่อพิจารณาความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งที่จะรับโอน คุณสมบัติส่วนบุคคล ประวัติการรับราชการ และสมรรถนะที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอรับโอน โดยการพิจารณาให้ประเมินสมรรถนะจากพจนานุกรมสมรรถนะโดยวิธีการสัมภาษณ์ ตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

ทั้งนี้ เทศบาลต้องคัดเลือกจนได้ชื่อผู้ที่จะรับโอนเพื่อรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการพิจารณาภายในเงื่อนไขระยะเวลาการคัดเลือก

๓. การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาการ ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๑ และให้ ก.ท.จ.จังหวัด พิจารณาการรับโอนมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด

๓.๑ กรณีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ซึ่งดำรงตำแหน่งในประเภททั่วไป แต่มิใช่ตำแหน่งและสายงานเดียวกัน ให้ ก.ท.จ.จังหวัด พิจารณารับโอนได้ในระดับปฏิบัติงาน หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน

๓.๑ กรณีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ซึ่งดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ แต่มิใช่ตำแหน่งและสายงานเดียวกัน ให้ ก.ท.จ.จังหวัด พิจารณารับโอนได้ในระดับปฏิบัติการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน

๓.๓ กรณีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่งและสายงานเดียวกันกับตำแหน่งว่างในระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นต้องเคยเป็นตำแหน่งระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญมาก่อน และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงลดลงไปจากเดิม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องขอปรับปรุงระดับตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญนั้น ต่อ ก.ท.จ.จังหวัด หรือ ก.ท. แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ ต่อไป

๔. การเสนอเรื่องรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการต้นสังกัดเดิมของผู้ขอโอน ประสานกันและกำหนดวันรับโอนและวันให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอ ก.ท.จ.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และมิใช่เป็นตำแหน่งที่สงวนไว้ เช่น สงวนไว้เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) เป็นต้น

/๕. การออกคำสั่ง...

๕. การออกคำสั่งรับโอน เมื่อ ก.ท.จ.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เทศบาลรับทราบมติ ก.ท.จ.จังหวัด และให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมของผู้ขอโอนเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกับวันที่รับโอน และวันที่เสนอ ก.ท.จ.จังหวัด พิจารณา

.....

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว
(ถ่ายไว้ไม่เกิน
๖ เดือน)

แบบขอโอนมารับราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาล.....

๑. ชื่อ – สกุล.....

ปัจจุบันตำแหน่ง.....ระดับ.....

ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่มงาน/ฝ่าย.....

สำนัก/กอง.....จังหวัด.....

กรม/ส่วนราชการสังกัด.....กระทรวง.....

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท

๒. ตำแหน่งที่ขอโอน (ระบุชื่อตำแหน่ง).....

☐ ตำแหน่งประเภททั่วไป สายงาน.....ระดับ.....

☐ ตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงาน.....ระดับ.....

☐ ประเภทอำนายการท้องถิ่น สายงาน.....ระดับ.....

☐ ประเภทบริหารท้องถิ่น สายงาน.....ระดับ.....

☐ ประเภทสายงานบริหารสถานศึกษา วิทยฐานะ.....

๓. อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบปัจจุบัน (ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คำสั่งมอบหมายงาน)

.....

.....

.....

.....

๔. ประวัติส่วนตัว

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน

ภูมิลำเนา.....

ที่อยู่ที่ติดต่อได้สะดวก.....

โทรศัพท์.....

สถานภาพการสมรส ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่า

ชื่อ-นามสกุล ของคู่สมรส อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน

ภูมิลำเนา.....

อาชีพ.....ตำแหน่ง.....

สถานที่ทำงาน.....

๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	วันเดือนปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....

๖. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....

รวมอายุราชการจนถึงปัจจุบัน.....ปี.....เดือน

๗. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

วัน/เดือน/ปี	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-วันที่)	หลักสูตร	สถาบัน
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

๘. ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป

รอบการประเมิน.....ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....ผลการประเมินระดับ.....

๙. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย (ถ้ามี)

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	ภาคทัณฑ์	ตัดเงินเดือน	ลดขั้นเงินเดือน	ปลดออก	ไล่ออก	ได้รับการล้างมลทิน

(ให้ทำเครื่องหมาย √ ในช่องที่ตรงกับความจริง) โดยระบุคำสั่ง วัน/เดือน/ปี

๑๐. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)

ชื่อใบอนุญาต.....
วันที่ออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

(กรณีขอโอนมาตำแหน่งที่กำหนดให้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้แนบสำเนาใบอนญาตประกอบวิชาชีพด้วย)

๑๑. เหตุผลที่ขอโอน

.....

.....

.....

.....

๑๒. ผลงานดีเด่นหรือจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการทางสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

.....

.....

.....

.....

๑๓. กรณีโอนมาดำรงตำแหน่งระดับต่ำกว่าเดิม

☐ ประสงค์ที่จะโอนมารับราชการ และยินยอมดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับต่ำกว่าเดิม

☐ ไม่ประสงค์ที่จะโอนมารับราชการ ในประเภท สายงาน และระดับต่ำกว่าเดิม

๑๔ ข้อผูกพันกับทางราชการ (ถ้ามี)

☐ อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ทุน หลักสูตร.....

☐ อื่นๆ ระบุให้ชัดเจน.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบขอโอนนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอโอน)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

แบบประเมินข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา
(สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น)

๑. ชื่อผู้ขอโอน.....

๒. ตำแหน่งปัจจุบัน..... ระดับ.....สังกัด.....

๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง .....ระดับ.....สังกัด.....

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.	**ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งที่จะรับโอน**	๓๐	
	๑.๑. ผลงานซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน	(๑๕)	
	๑.๒ ข้อเสนอวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่ขอโอน จำนวน ๑ เรื่อง	(๑๕)	
๒	**คุณสมบัติส่วนบุคคล**	๓๐	
	๒.๑ คุณวุฒิการศึกษา	(๕)	
	๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง สายงาน และระดับปัจจุบัน โดยไม่รวมระยะเวลาราชการทวีคูณ	(๑๐)	
	๒.๓ ความผิดทางวินัย ย้อนหลัง ๕ ปี	(๕)	
	๒.๔ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	(๑๐)	
๓.	**สมรรถนะที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอรับโอน**		
	๓.๑ สมรรถนะหลัก	**๒๐**	
	๓.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์	(๔)	
	๓.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	(๔)	
	๓.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	(๔)	
	๓.๑.๔ บริการเป็นเลิศ	(๔)	
	๓.๑.๕ การทำงานเป็นทีม	(๔)	
	๓.๒ สมรรถนะประจำผู้บริหาร	**๒๐**	
	๓.๒.๑ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	(๕)	
	๓.๒.๒ ความสามารถในการเป็นผู้นำ	(๕)	
	๓.๒.๓ ความสามารถในการพัฒนาคน	(๕)	
	๓.๒.๔ การคิดเชิงกลยุทธ์	(๕)	
รวมคะแนน		**๑๐๐**	

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

แบบสรุปคะแนนประเมิน
คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

ที่	คณะกรรมการคัดเลือก	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	คิดเป็นร้อยละ
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
๖			
๗			
	รวม		

ลงชื่อ.....ประธาน
(.....)
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.จังหวัด

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.จังหวัด

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)
ผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่ ก.ท.จ.จังหวัด คัดเลือก

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)
ผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่ ก.ท.จ.จังหวัด คัดเลือก

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)
นายกเทศมนตรีหรือรองนายกเทศมนตรี ที่นายกเทศมนตรี
มอบหมาย

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)
ท้องถิ่นจังหวัด หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)
ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้รักษาราชการแทน

การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน

๑. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

คะแนนที่ได้	คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๒	ต่ำกว่าปริญญาตรี
๓	ปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน *
๔	ปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน *
๕	ปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน *

* คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หมายถึง เทียบเท่าวุฒิการศึกษาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง สายงาน และระดับปัจจุบัน โดยไม่รวมระยะเวลาราชการทวีคูณ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

คะแนนที่ได้	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง สายงาน
๑	ต่ำกว่า ๑ ปี
๒	๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๒ ปี
๓	๒ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๓ ปี
๔	๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๔ ปี
๕	๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๕ ปี
๖	๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๖ ปี
๗	๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๗ ปี
๘	๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๘ ปี
๙	๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๙ ปี
๑๐	ตั้งแต่ ๙ ปีขึ้นไป

๓. ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

คะแนนที่ได้	ความผิดทางวินัย
๐	ไล่ออก
๑	ปลดออก
๒	ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน
๓	ตัดเงินเดือน
๔	ภาคทัณฑ์
๕	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

๔. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

คะแนนที่ได้	ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี
๑	จำนวน ๑ ครั้ง
๒	จำนวน ๒ ครั้ง
๓	จำนวน ๓ ครั้ง
๔	จำนวน ๔ ครั้ง
๕	จำนวน ๕ ครั้ง
๖	จำนวน ๖ ครั้ง
๗	จำนวน ๗ ครั้ง
๘	จำนวน ๘ ครั้ง
๙	จำนวน ๙ ครั้ง
๑๐	จำนวน ๑๐ ครั้ง

๕. เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินสมรรถนะ

ตัวชี้วัดสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (๑)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ (๒)	ค่าความแตกต่าง (๒) - (๑)
สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)			
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์			
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม			
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน			
๔. บริการเป็นเลิศ			
๕. การทำงานเป็นทีม			
สมรรถนะประจำผู้บริหาร (๒๐ คะแนน)			
๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง			
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ			
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน			
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์			

หลักเกณฑ์การให้คะแนนสมรรถนะ	**จำนวนสมรรถนะ (ก)**	**คูณด้วย (ข)**	**คะแนน (กxข)**
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะสูงกว่าหรือเท่ากับระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ให้คูณด้วย ๓		x ๓	
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๑ ระดับ ให้คูณด้วย ๒		x ๒	
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๒ ระดับ ให้คูณด้วย ๑		x ๑	
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๓ ระดับ ให้คูณด้วย ๐		x ๐	
ผลรวม			.....
คะแนนเฉลี่ย	ผลรวม (ก x ข) / จำนวนสมรรถนะ x ๓		.....
คะแนนที่ได้			.....

<u>หมายเหตุ</u>

๑. ช่องระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (๑) ให้ใส่ระดับตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนด

๒. ช่องระดับสมรรถนะที่ค้นพบ (๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาใส่ผลที่ประเมินได้

๓. การคิดคะแนนที่ได้ เมื่อได้ผลรวมแล้วให้นำมาคิดคะแนนเฉลี่ยตามสูตรที่กำหนดแล้วนำคะแนนเฉลี่ยคูณด้วย

คะแนนเต็ม (๒๐ คะแนน) จะได้คะแนนที่ได้

- ตัวอย่าง -

การประเมินสมรรถนะหลักเพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับสูง

๕. เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินสมรรถนะหลัก

ตัวชี้วัดสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (๑)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ (๒)	ค่าความแตกต่าง (๒) - (๑)
สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)			
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๔	๐
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๔	๐
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓	-๑
๔. บริการเป็นเลิศ	๔	๓	-๑
๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓	-๑

หลักเกณฑ์การให้คะแนนสมรรถนะ	**จำนวนสมรรถนะ (ก)**	**คูณด้วย (ข)**	**คะแนน (กXข)**
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะสูงกว่าหรือเท่ากับระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ให้คูณด้วย ๓	๒	X ๓	๖
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๑ ระดับ ให้คูณด้วย ๒	๓	X ๒	๖
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๒ ระดับ ให้คูณด้วย ๑	๐	X ๑	๐
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๓ ระดับ ให้คูณด้วย ๐	๐	X ๐	๐
ผลรวม			๑๒
คะแนนเฉลี่ย	ผลรวม (ก x ข) / จำนวนสมรรถนะ x ๓		๑๒ / ๕ X ๓ = ๐.๘๐
คะแนนที่ได้		(๐.๘๐ x ๒๐)	**๑๖.๐๐**

- ตัวอย่าง-

การประเมินสมรรถนะประจำผู้บริหารเพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับสูง

เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินสมรรถนะผู้บริหาร

ตัวชี้วัดสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (๑)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ (๒)	ค่าความแตกต่าง (๒) - (๑)
สมรรถนะประจำผู้บริหาร (๒๐ คะแนน)			
๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๔	๔	๐
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๔	๔	๐
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๔	๓	-๑
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๔	๓	-๑

หลักเกณฑ์การให้คะแนนสมรรถนะ	**จำนวนสมรรถนะ (ก)**	**คูณด้วย (ข)**	**คะแนน (กXข)**
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะสูงกว่าหรือเท่ากับระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ให้คูณด้วย ๓	๒	X ๓	๖
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๑ ระดับ ให้คูณด้วย ๒	๒	X ๒	๔
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๒ ระดับ ให้คูณด้วย ๑	๐	X ๑	๐
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๓ ระดับ ให้คูณด้วย ๐	๐	X ๐	๐
ผลรวม			๑๐
คะแนนเฉลี่ย	ผลรวม (ก X ข) / จำนวนสมรรถนะ X ๓		๑๐ / ๔ X ๓ =๐.๘๓
คะแนนที่ได้	(๐.๘๓ x ๒๐)		**๑๖.๖๐**

(ปกหน้า)

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานเพื่อรับโอน
ข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการ อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานเมืองพัทยา

ตำแหน่ง..... ระดับ.....

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน

เรื่อง .....

ของ

ชื่อ - สกุล .....

ตำแหน่ง.....ระดับ..... ตำแหน่งเลขที่.....

งาน/ฝ่าย.....

สำนัก/กอง.....

กรม .....

กระทรวง .....

สารบัญ

หน้า

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ๑

เรื่อง .....

- ระยะเวลาดำเนินการ .....
- ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ ....
- สรุปสาระสำคัญ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง .....
- ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และ Flow Chart แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน .....
- ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ) .....
- การนำไปใช้ประโยชน์ .....
- ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค .....
- วิธีการดำเนินการแก้ไขปัญหา/อุปสรรคจนเกิดผลสำเร็จ .....
- ข้อเสนอแนะ .....
- ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) .....

ภาคผนวก .....

เอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องกับผลงานที่เป็นผลงานดำเนินการที่ผ่านมา .....

แบบแสดงรายละเอียดผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน

.....

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

.....

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

.....

.....

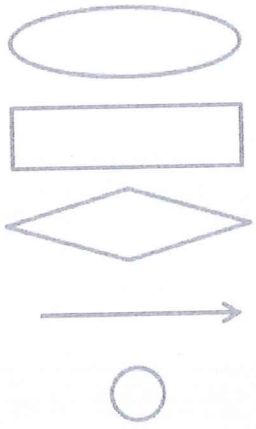
๔. สรุปสาระสำคัญ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

.....

.....

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน และ Flow Chart แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน (โดยละเอียด)

สัญลักษณ์ที่ใช้ใน Flow Chart



จุดเริ่มต้น / สิ้นสุดของกระบวนการ

กิจกรรมและการปฏิบัติงาน

การตัดสินใจ เช่น การตรวจสอบ การอนุมัติ

แสดงถึงทิศทาง หรือการเคลื่อนไหวของงาน

จุดเชื่อมต่อระหว่างขั้นตอน

๖. ผลสำเร็จของงาน

๖.๑ เชิงปริมาณ

.....

.....

๖.๒ เชิงคุณภาพ

.....

.....

๗. การนำไปใช้ประโยชน์

.....

.....

๘. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

๙. วิธีการดำเนินการแก้ไขปัญหา/อุปสรรคจนเกิดผลสำเร็จ

.....

.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๑๑. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑๑.๑ ..... สัดส่วนของผลงาน.....

๑๑.๒ ..... สัดส่วนของผลงาน.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอรับการประเมิน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้อง ตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ (ผอ.สำนัก/กอง)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

<u>หมายเหตุ</u> : เนื้อหาของผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจะต้องมีความยาวไม่ต่ำกว่า ๕ หน้ากระดาษ A4 และต้องไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A4 (ไม่รวมเอกสารประกอบ) มีขนาดตัวอักษรไม่เกินขนาด ๑๖ และมีจำนวนบรรทัดต้องไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด โดยการย่อหน้าต้องไม่เป็นการหลีกเลี่ยงเพื่อให้มีจำนวนหน้าของผลงานเพิ่มขึ้น

(ปกหน้า)

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน เพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาล

ตำแหน่ง..... ระดับ.....

ข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

เรื่อง .....

ของ

ชื่อ - สกุล .....

ตำแหน่ง.....ระดับ..... ตำแหน่งเลขที่.....

งาน/ฝ่าย.....

สำนัก/กอง.....

กรม .....

กระทรวง .....

สารบัญ

หน้า

ข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน .....

เรื่อง .....

- หลักการและเหตุผล .....
- บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ .....
- รายละเอียดของการดำเนินการพัฒนางาน .....
- ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการพัฒนางาน .....
- ตัวชี้วัดความสำเร็จ .....
- ระยะเวลาที่จะดำเนินการตามข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการพัฒนางาน .....
- แนวทาง/วิธีการติดตามประเมินผลความสำเร็จ .....

ภาคผนวก .....

เอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องกับข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน .....

แบบแสดงรายละเอียดข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

เพื่อโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ตำแหน่งเลขที่.....งาน/ฝ่าย .....

สำนัก/กอง ..... อบจ/เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา.....

ชื่อเรื่อง.....

๑. หลักการและเหตุผล

.....

.....

๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....

.....

๓. รายละเอียดของการดำเนินการพัฒนางาน

.....

.....

๔. ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการพัฒนางาน

.....

.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....

.....

๖. ระยะเวลาที่จะดำเนินการตามข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางาน

.....

.....

๗. แนวทาง/วิธีการติดตามประเมินผลความสำเร็จ

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....

<u>หมายเหตุ</u> : เนื้อหาของข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานจะต้องมีความยาวไม่ต่ำกว่า ๕ หน้ากระดาษ A4 และต้องไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A4 (ไม่รวมเอกสารประกอบ) มีขนาดตัวอักษรไม่เกินขนาด ๑๖ และมีจำนวนบรรทัดต้องไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด โดยการย่อหน้าต้องไม่เป็นการหลีกเลี่ยงเพื่อให้มีจำนวนหน้าของผลงานเพิ่มขึ้น



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล หรือ ก.พ.รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ
และแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ที่เห็นชอบให้มีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุและปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลรับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลรับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

/ได้รับเงิน...

ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีขั้นเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาลได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ผนวก ๑ โดยให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๑) ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่อง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๓)

ข้อ ๖ ให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีขั้นเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาลได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ผนวก ๒ โดยให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๑) ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่อง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๓)

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศรีธรรม ราชแก้ว)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช

(ตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหนังสือ ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๔๒๐๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ผนวก ๑

บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐
๒	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐
๓	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐
๔	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐

ผนวก ๑

บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖	๑๙,๔๘๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบันทิต	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖	๑๙,๔๘๐
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖	๑๙,๔๘๐
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ในข้อ ๑๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๘๔๐	๑๓	๑๗,๕๗๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๘๔๐	๑๓	๑๗,๕๗๐
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐

ผนวก ๑

บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่า หรือประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๙	๑๑,๕๑๐	๑๑.๕	๑๒,๗๓๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาขั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๗	๑๐,๘๘๐	๑๐	๑๑,๙๖๐

ผนวก ๑

บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓	๙,๔๔๐	๕.๕	๑๐,๓๔๐
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖ - ๘	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	๘,๗๕๐	๓.๕	๙,๖๒๐

ผนวก ๒

บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๘		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐
๒	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐
๓	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
๔	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐

ผนวก ๒

บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๘		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบันทิต	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ในข้อ ๑๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๗	๒๐,๑๒๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๕.๕	๑๙,๑๖๐
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐	๑๔	๑๘,๒๐๐

ผนวก ๒

บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๘		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่า หรือประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐	๑๔	๑๘,๒๐๐
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๑.๕	๑๒,๗๓๐	๑๔	๑๔,๐๓๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๐	๑๑,๙๖๐	๑๒.๕	๑๓,๒๓๐

ผนวก ๒

บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๘		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕.๕	๑๐,๓๔๐	๙	๑๑,๕๑๐
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖ - ๘	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓.๕	๙,๖๒๐	๖	๑๐,๕๒๐