

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลชะเมา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบลชะเมา	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	เป็นการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน ปฏิรูปประเทศ เพื่อสร้าง ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการ ปฏิบัติ หน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็น วัฒนธรรมสุจริตของเทศบาลตำบล ชะเมา

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบลชะเมา	๒๙ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมการ เป็นการจัด กิจกรรมการฝึกอบรม โดยมี ฝึกอบรมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ใน การปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้ หลัก คุณธรรม จริยธรรม องค์กร สุจริตโปร่งใสถูก กฎหมาย ถูกระเบียบ	เป็นการจัดกิจกรรมที่มี วัตถุประสงค์ เพื่อ พัฒนาความรู้ด้าน ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงาน โดยนำหลัก ธรรมาภิบาล ประมวล จริยธรรม มาใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่ เสริมสร้างความรัก ความสามัคคี และ ความสัมพันธ์อันดีใน การปฏิบัติงาน

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๑. การสร้างจิตสำนึกของบุคลากรมีความละเอียดอ่อน ต้องมีกระบวนการเพื่อการกระตุ้นและสร้างการรับรู้.....
๒. บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ เนื่องจากติดภารกิจสำคัญ และเร่งด่วนของสำนักงาน.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ควรมีการส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ทุก ๆ ภาคส่วนได้ทราบโดยทั่วถึง.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวธัญญา ศรีรัตน์)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายเอกชัย คงปาน)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ: ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์