



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลชะเมา
กิจกรรมการฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่
ภายใต้หลักคุณธรรม - จริยธรรม องค์กรสุจริตโปร่งใส ถูกกฎหมาย ถูกระเบียบ



วันพุธที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาคารศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) หมู่ที่ ๔
ตำบลชะเมา อำเภopakพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

.....สำนักปลัดเทศบาล.....

เทศบาลตำบลชะเมา อำเภopakพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลชะเมา

ที่ นศ ๕๗๒๐๑/๑๒๐

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลชะเมา

เรียน หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

ตามที่เทศบาลตำบลชะเมา ได้จัดโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลชะเมา กิจกรรมการฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้หลักคุณธรรม - จริยธรรม องค์การสุจริตโปร่งใส ถูกกฎหมาย ถูกระเบียบ โดยจัดขึ้นในวันพุธที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ อาคารศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) หมู่ที่ ๔ ตำบลชะเมา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้านางสาวสุพักตรา มณีสงค์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบโครงการ ได้ดำเนินการจัดโครงการดังกล่าว เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ รายละเอียดปรากฏตามรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุพักตรา มณีสงค์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

- เรียน ปลัดเทศบาล
เพื่อโปรดทราบ

(นางอิงอร พูลเจริญ)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
๗ มี.ค. ๖๖

ความเห็น ปลัดเทศบาล

- เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชะเมา

(นายสักรินทร์ ธรรมสินธุ์)

ปลัดเทศบาลตำบลชะเมา

ความเห็นนายกเทศมนตรี

(นายเอกชัย คังปาน)

นายกเทศมนตรีตำบลชะเมา

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลชะเมา กิจกรรมการฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้หลักคุณธรรม -จริยธรรม องค์กรสุจริตโปร่งใส ถูกกฎหมาย ถูกระเบียบ โดยจัดขึ้นในวันพุธที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ อาคารศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) หมู่ที่ ๔ ตำบลชะเมา อำเภopakpang จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยเป็นการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลชะเมา ตลอดจนพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลชะเมา เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต และเพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนต่อไป

ในโอกาสนี้ ขอขอบคุณบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

นางสาวสุพัตรา มณีสงค์
ผู้รับผิดชอบโครงการ

บทสรุป

ตามที่เทศบาลตำบลชะเมา ได้จัดโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลชะเมา กิจกรรมการฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้หลักคุณธรรม -จริยธรรม องค์กรสุจริตโปร่งใส ถูกกฎหมาย ถูกระเบียบ ซึ่งจัดขึ้น ในวันพุธที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลชะเมา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลชะเมา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลชะเมา เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
๓. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข
๕. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลชะเมา ในการดำเนินงานเพื่อบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

สรุปผลการประเมินโครงการฯ ดังกล่าว ตั้งกลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมโครงการไว้จำนวน ๔๐ คน มีผู้ร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๔๗ คน และมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๔๓ คน โดยใช้แบบประเมิน ในการประเมินระดับความพึงพอใจ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมิน (ผู้เข้าร่วมโครงการ) ส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลชะเมา กิจกรรมการฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้หลักคุณธรรม -จริยธรรม องค์กรสุจริตโปร่งใส ถูกกฎหมาย ถูกระเบียบ โดยภาพรวมอยู่ในระดับ มาก หากพิจารณาเป็นรายด้านตามลำดับเฉลี่ย พบว่า ด้านการประเมินความพึงพอใจต่อสถานที่/ เนื้อหาวิชา/ ระยะเวลา/ สื่อเอกสาร ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๗ รองลงมาคือการประเมินความรู้ความเข้าใจ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจในระดับ มาก คือ ร้อยละ ๔.๐๙ และสุดท้ายคือการประเมินด้านการนำความรู้ไปใช้ ผลการประเมินอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๔.๐๘

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ
โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
กับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลชะเมา
กิจกรรมการฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่
ภายใต้หลักคุณธรรม - จริยธรรม องค์กระสุจริตโปร่งใส ถูกกฎหมาย ถูกระเบียบ

๑. หลักการและเหตุผล

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จของ องค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

เทศบาลตำบลชะเมา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึก ให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการทำงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จ ขององค์กรอย่างยั่งยืน และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการพัฒนา ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลชะเมา “กิจกรรมการฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้หลักคุณธรรม - จริยธรรม องค์กระสุจริตโปร่งใส ถูกกฎหมาย ถูกระเบียบ” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลชะเมา ตลอดจนพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และบุคลากร สังกัดเทศบาลตำบลชะเมา เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส สอดคล้องกับ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต และเพื่อเป็นการแสดง เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลัก ธรรมาภิบาลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลชะเมา พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง และบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลชะเมา เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วย ความสุจริต โปร่งใส

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๒.๓ เพื่อเป็น...

๒.๓ เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

๒.๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลชะเมา ในการดำเนินงานเพื่อบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมายของโครงการ

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลชะเมา จำนวน ๔๐ คน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลตำบลชะเมา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๓.๒.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลชะเมา มีความตระหนักต่อปัญหาการทุจริต และเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต

๓.๒.๓ บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลชะเมา รับทราบและเข้าใจเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

๓.๒.๔ เทศบาลตำบลชะเมา เกิดภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานเพื่อบริการประชาชน

๔. วิธีการดำเนินการโครงการและแผนปฏิบัติการโครงการ

๔.๑ เขียนโครงการเสนอผู้บริหารอนุมัติ

๔.๒ มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๔.๓ กำหนดรูปแบบ กำหนดการและหัวข้อการอบรม

๔.๔ ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์

๔.๕ ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด

๔.๖ รายงานผลการดำเนินการ

๔.๗ เผยแพร่การดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันพุธ ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ ณ อาคารศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพ
ผู้สูงอายุ (ศพอส.) หมู่ที่ ๔ ตำบลชะเมา อำเภopakพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. งบประมาณดำเนินการของโครงการ

ใช้งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนัก
ปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่อง
กับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบ
ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร หน้า ๘๖ ตั้งไว้จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าจัด
กิจกรรมโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลชะเมา เป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

รายการค่าใช้จ่าย	เป็นเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐	
๒. ค่าพาหนะในการเดินทางของวิทยากร	๕๐๐	
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๒,๔๐๐	
๔. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ จำนวน ๔๐ คนๆละ ๑๐๐ บาท	๔,๐๐๐	
๕. ค่าป้ายไวนิล ขนาด ๑.๒x๒.๔ เมตร จำนวน ๑ ผืน	๔๓๒	
๖. ค่าจัดเตรียมสถานที่ (ค่าเช่าเต็นท์, โต๊ะ, เก้าอี้, เครื่องเสียงและตกแต่ง สถานที่	๓,๐๐๐	
๗. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ต่างๆ	๑,๔๓๐	
<u>รวม</u>	๑๕,๓๖๒	
(-หนึ่งหมื่นห้าพันสามร้อยหกสิบสองถ้วน-)		

รวมงบประมาณที่ใช้จริงทั้งสิ้นจำนวน ๑๕,๓๖๒.- บาท (-หนึ่งหมื่นห้าพันสามร้อยหกสิบสองบาทถ้วน-)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชะเมา อำเภopakพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลตำบลชะเมา มีความรู้
ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๘.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลชะเมา มีความตระหนัก
ต่อปัญหาการทุจริต และเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต

/ ๘.๓ บุคลากร...

๘.๓ บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลชะเมา รับทราบและเข้าใจเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

๘.๔ เทศบาลตำบลชะเมา เกิดภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานเพื่อบริการประชาชน

๙. ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางการแก้ไข

ปัญหา/อุปสรรค

- ผู้เข้ารับการอบรมยังขาดการเสนอแนะหรือการซักถามเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ที่เกิดขึ้นจริงจากการปฏิบัติงาน

แนวทางการแก้ไข

- กระตุ้นให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมซักถาม ให้ข้อเสนอแนะต่อการอบรม โดยการจัดกิจกรรมให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้มีส่วนร่วมในครั้งต่อไป เช่น กิจกรรมระดมความคิดเห็น กิจกรรมอภิปรายกลุ่ม

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ วัตถุประสงค์ของการประเมิน เพื่อสรุปผลการดำเนินงานโครงการตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๐.๒ ขอบเขตของการประเมิน ผู้ประเมินเป็นผู้เข้ารับการอบรม ซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลชะเมา จำนวนทั้งสิ้น ๔๗ คน มีผู้ส่งและตอบแบบประเมิน จำนวน ๔๓ คน

๑๐.๓ วิธีดำเนินการในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ดำเนินการดังนี้

๑๐.๓.๑ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน เป็นแบบสอบถามแบบมาตราประมาณค่า ๖ ระดับ แบ่งออกเป็น ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ประเมิน

ตอนที่ ๒ ประเมินผลระดับความพึงพอใจต่อสถานที่จัดอบรม/ เนื้อหาวิชา / ระยะเวลา / วิทยากร / สื่อเอกสารในการอบรม /ระดับความรู้ความเข้าใจ/ และการนำความรู้ไปใช้

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

๑๐.๓.๒ วิเคราะห์ข้อมูล ในการวิเคราะห์ดำเนินการ ดังนี้

ตอนที่ ๒ ประเมินผลระดับความพึงพอใจ วิเคราะห์ผลด้วยการหาค่าความถี่และค่าเฉลี่ย

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ วิเคราะห์ผลโดยใช้การวิเคราะห์เนื้อหา

๑๐.๓.๓ การแปลผลข้อมูล ในการแปลความหมายของข้อมูล แปลผลจากค่าเฉลี่ย (M) โดยใช้ เกณฑ์ดังนี้กำหนดค่าคะแนนจากแบบสอบถาม เป็น ๕ ระดับ คือ

ระดับ ๕ หมายถึง มากที่สุด

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ - ๕.๐๐ อยู่ในระดับ มากที่สุด

ระดับ ๔ หมายถึง มาก

ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ - ๔.๕๐ อยู่ในระดับ มาก

ระดับ ๓ หมายถึง ปานกลาง

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๕๐ อยู่ในระดับ ปานกลาง

ระดับ ๒ หมายถึง น้อย

ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ - ๒.๕๐ อยู่ในระดับ น้อย

ระดับ ๑ หมายถึง น้อยที่สุด

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๕๐ อยู่ในระดับ น้อยที่สุด

/ ผลการ...

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ ต่อสถานที่จัดอบรม/ เนื้อหาวิชา / ระยะเวลา / วิทยากร / สื่อเอกสารในการอบรม /ระดับความรู้ความเข้าใจ/ และการนำความรู้ไปใช้ มีค่าเฉลี่ย ของความคิดเห็น ต่อการเข้าร่วมโครงการ ดังนี้

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	สรุปผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
ประเมินด้านสถานที่/ เนื้อหาวิชา/ ระยะเวลา/ สื่อเอกสาร							
๑. สถานที่อบรมมีความเหมาะสม	๑๑	๑๗	๑๔	๑	๐	๓.๘๘	มาก
๒. เนื้อหาวิชาในการอบรมมีความเหมาะสม	๒๓	๑๗	๓	๐	๐	๔.๔๗	มาก
๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๑๘	๒๓	๒	๐	๐	๔.๓๗	มาก
๔. วิทยากร/ ผู้บรรยายมีความเหมาะสม	๓๔	๘	๑	๐	๐	๔.๗๗	มากที่สุด
๕. สื่อ/ เอกสารในการอบรมเหมาะสม	๑๙	๒๑	๓	๐	๐	๔.๓๗	มาก
สรุปผล						๔.๓๗	มาก
ประเมินด้านความรู้ความเข้าใจ							
๑. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรม	๘	๑๒	๑๘	๔	๑	๓.๕๑	มาก
๒. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการอบรม	๑๗	๒๓	๓	๐	๐	๔.๓๓	มาก
๓. ท่านสนใจในการอบรมในครั้งนี้	๒๑	๑๙	๓	๐	๐	๔.๔๒	มาก
สรุปผล						๔.๐๙	มาก
ด้านการนำความรู้ไปใช้							
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรม	๘	๑๒	๑๘	๔	๑	๓.๕๑	มาก
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการอบรม	๑๗	๒๓	๓	๐	๐	๔.๓๓	มาก
๓. ท่านสนใจในการอบรมในครั้งนี้	๒๑	๑๙	๓	๐	๐	๔.๔๒	มาก
สรุปผล						๔.๐๘	มาก
สรุปผลโดยภาพรวม						๔.๑๘	มาก

จากตาราง ผู้ตอบแบบสอบถาม (ผู้เข้าร่วมโครงการ) มีความคิดเห็นต่อการเข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเทศบาล ตำบลชะเมา กิจกรรมการฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้หลักคุณธรรม -จริยธรรม องค์กรสุจริตโปร่งใส ถูกกฎหมาย ถูกระเบียบ โดยภาพรวมอยู่ในระดับ มาก หากพิจารณาเป็นรายด้าน ตามลำดับเฉลี่ย พบว่า ด้านการประเมินความพึงพอใจต่อสถานที่/ เนื้อหาวิชา/ ระยะเวลา/ สื่อเอกสาร ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๗ รองลงมาคือการประเมินความรู้ความเข้าใจ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจในระดับ มาก คือ ร้อยละ ๔.๐๙ และสุดท้ายคือ การประเมินด้านการนำความรู้ไปใช้ ผลการประเมินอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๔.๐๘

ตอนที่ ๓ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ ...ไม่มี

/๑๑. สรุป...

๑๑. สรุป/อภิปรายผลการประเมินผลโครงการ

ผู้ตอบแบบสอบถาม (ผู้เข้าร่วมโครงการ) มีความคิดเห็นต่อการเข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบล ชะเมา กิจกรรมการฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้หลักคุณธรรม -จริยธรรมองค์กรสุจริตโปร่งใส ถูกกฎหมาย ถูกระเบียบ โดยภาพรวมอยู่ในระดับ มาก หากพิจารณาเป็นรายด้านตามลำดับเฉลี่ย พบว่า ด้านการประเมินความพึงพอใจต่อสถานที่/ เนื้อหาวิชา/ ระยะเวลา/ สื่อเอกสาร ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๗ รองลงมาคือการประเมินความรู้ความเข้าใจ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจในระดับ มาก คือ ร้อยละ ๔.๐๙ และสุดท้ายคือ การประเมินด้านการนำความรู้ไปใช้ ผลการประเมินอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๔.๐๘

ภาคผนวก







